



دور القطاع الخيري السعودي في إعادة اختراع وظائف الحكومة

إعداد

د. أحمد دسوقي محمد اسماعيل

أستاذ مشارك كلية العلوم الإدارية والمالية
جامعة الطائف - المملكة العربية السعودية

2014 / 1435

/

: - : /

. 2014

. 5 . 20 236

. 2014/ / /099_0492:

#

#

. / # #

:

:

11462 7153 .

+ 966534798784: /+ 966112813528:

E.mail: attawun@gcc-sg.org 4880412:



سلسلة مجلة التعاون - الإصدار الخامس
قطاع الشؤون الثقافية والإعلامية

المشرف العام : خالد بن سالم الغساني
الأمين العام المساعد للشؤون الثقافية والإعلامية

رئيس التحرير
الدكتور / ربيعة بن صباح الكواري

مدير التحرير
حسن بن علي الشيخ



الفهرس

7	
9	
12	:
12	_ 1
16	_ 2
16	_ 3
17	_ 4
18	_ 5
21	_ 6
22	_ 7
24	_ 8
27	_ 9
30	: _ 10
30..... "Cho	" /"NGO " *
34	" " *
35	" " *
	:
36	
37	_ 1

44	_ 2
48	:
	_ 1
48	
61	_ 2
64	:
64	_ 1
	_ 2
72	
85	:
85	_ 1
88	_ 2
89	_ 3
92	_ 4
118	_ 5
157	:
158... The Impact Evaluation Model & Matrix	_ 1
162	_ 2
173	
179	



" "

"

:

"

.

.

:

:

.

دور القطاع الخيري السعودي في إعادة اختراع وظائف الحكومة

:

...

.

Ahrne, 1994; (Aldrich, 1979; Alexander, 1998; Anheier, 1992; Anheier, 2000; Anheier, 2001; Aschhoff, 1996).
Non-Governmental Organiza-
Charitable Organizations (COs tions NGOs/

New :
Rein- Public Administration
Governance venting Government
Pol- Managing Global Governance
. ... Policy Community icy Networks

"

7:1999 ("

146-87:2005

11:1995

.)70-2010.61

:1997

19:2000 ()
162 - 160:1991

33

Urbanization

"

.)65:1430 ("

.)26-21:1431 (

:

:

: _1

Non-

Governmental Organizations

) (

:

.

) (

:

) (

1998(

)2002(

)2001(

- 48:1992()2002()2000()2010
) 2007()71-60:2007()68
)2000()2010() (

:

. ...

Jagannathan (2000) Shamsuddoha (2003) :

) 1427() 1427()2004()
) 2006() 1420() 1423() (

:

·
· :
· :
· Reinicke) 1998(Dunn) 1998() 1996(
· ...)2008(·)2004(
·

:

) (

—

) (

·

—

) (

·

·

: _2

:

/

.

Saudi Public Policy

.

.

:

_3

:

16

Saudi Public Policy

) (

) (

) (

) (

: _ 4

:

) (

) (

) (

) (

_5

%5

") (

."

) (%5

."

) (%5

."

%5) (

."

%5) (

."

") (
%5

."

") (
%5

."

%5

") (
%5

."

: _6

:

:) (

_1

.

_2

.

_3

/

.

_4

. :) (

 / _1

 .

 / _2

 .

 : _7

 :) (

· :) (: :

· :) (: :

: : -

.
:
—

.
:
—

.
:
_8

1(

م	اسم الجمعية	تاريخ النشأة	العنوان
١	جمعية فتاة تقيف الخيرية النسائية	١٤٠٦/٢/٢٠هـ	الطائف - حي شهر - شارع الستين
٢	جمعية البر الخيرية بالطائف	١٤٠٢/٨/٢٧هـ	الطائف - حي شهر - شارع الستين
٣	جمعية البر الخيرية بالحوية	١٤٢٦/٨/٢٧هـ	الطائف - حي شهر - شارع الستين
٤	جمعية البر الخيرية بأبو راحة	١٤٢٣/١٢/٤هـ	الطائف - أبو راحة
٥	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بمكة المكرمة	١٤١٦/٨/٢٢هـ	الطائف - حي شهر - شارع الستين
٦	المستودع الخيري - الجمعية الخيرية للمساعدة على الزواج	١٤٢٢/٨/٤هـ	الطائف - حي شهر - شارع الستين
٧	الجمعية الخيرية للمساعدة على الزواج والرعاية الأسرية	١٤٢٧/٧/٢٠هـ	الطائف - حي شهر - شارع الستين

29.16%

1429 / 1428

1429 / 1428

1(

24

1427

12

_ 26 _

. 1430

. 1427 /7 /20

%24.13

(29

1434 /1433

.)18-10: 1432

(

.)18-10: 1434

:

-

_9

:

:

) (

·
- :
) () (

:

·
:) (

·
: -1
(

) -
- -

) - - (

:

...

: SWOT

_2

SWOT

) (

Impact Evaluation Model

:

Impact Evaluation Matrix

" PCh " :
 : " " "

" PCh " " "

: " PCh /NGO ") (

Non-Governmental " " " Organization"

Charitable Organization" " Organization"

Shamsuddoha, 2003: 13 / /

Druker, 1994: 7(. _ 3

22:2001 Brown, 2004: 5-27 Brown, 2000: 12

-169:1994 13-12 8-7:2006

16-15:1994 12:1999 174

2011 18-15:2001

Maslyukivska, 1999 1997 1999

45 :1431 1999: 7-8; Morrison, 1998: 17

52- 47 :1431 63 :1430

2001 20- 17 :1963

.)45:1431 15:1423

)NGO(

(

1420 1427 1410

1426 1424 1423

.)1429 1427

/

:

Salamon, 11-10:2001 41-40:1419 (1989: 13-15; Salamon, 2002: 1716-1740).

Cooman, (.)2011: 296-317

Governmental Non-Governmental organizations (GONGOs)
Korten, 1991: 29-30 37-33:2012
)1999 44:1431 32:2000

: Reinventing Government

) (

"

"

Commercial Principles

Dual System

Cost Recovery

)User Fees(

Privatization

.

.

(

.)1995

1992

Reinventing

— — — (— — —
—
Environment Conservation.

.(Al Gore, 1997 1996 Osborne, 1991(
:" ") (
"

- 116:1996 37- 13:1998 ("
.)123
"

."

/ : . :
15 " .
/1430 (" .
.)9:2009
:
:
:

: _1

:1993 (

.)14-12

:

.)36:1998 (

77:1996 (

.)47:1998

1920

(" " " " "

.)28:2011

—

—

.)35:1998 (

Rein-

venting Government.

) ()
)65:1996 (Osborne, 1991(

Governance

)15- 3:2001 (

Globalization

Reinventing Government

Governance

.)Bode, 2003: 190(

-19: 2000

(.)²(B.O.T.(

.)22-13:1995

23

"

.)6 :1961 ("

(

.)138-135:1998

.)20-16:2004 17-13:2001 (

.

.

.) 2005 2003 (: _2

:)100-98:2003 (:) (

Social Realm

Privacy

: .) (

.Non – State

2(

Kramer (1981: 258-259)

2(

الجمعيات الخيرية	المنظمات الحكومية	المنظمات المتغيرات
مرنة وقابلة للتكيف	متشددة وتسهل في التغيير	وتيرة التغيير
خدمات اختيارية وممهدة ووقائية	الخدمات التي لها ما يبررها فقط	الخدمات
مشاركة شعبية تطوعية واسعة	مشاركة شعبية بسيطة	المشاركة
خدمات فردية شخصية ومختارة وفق أجندة	خدمات عامة للجمهور	الجمهور
علاقات محددة	اتصالات منتشرة	الاتصالات
خدمات وقتية ووقائية	برامج علاجية	نوعية البرامج
تغيير وإصلاح اجتماعي يتحيز لتحقيق	لا تحيز	التحيز
يختص بمجموعات معينة، ويمكن أن ينهض على أسس طائفية أو عرقية أو دينية أو ملية أو	غير مختص بمجموعة معينة وغير طائفي أو فقوي	عمومية النشاط

Ralph. M, Kramer, Voluntary Agencies In The Welfare State (California: :

University Of California Press, 1981) P. 258.

:) (" "

) (

"
.
"

.)2000 (Community Linking Organization

:

_1

_2

.

—

.

—

—

.

.

.)35:1999 (

:

:

)9-8:1998 (

.

.

.

:

- -1

-

9-8:1998

33:1423 (

.)52-51 39-21 :1431

1961/ 1380

.)2012

(

44

1975/ 1395

11

1964

32

1975/ 1395

"

("

.) 1395

:

) (

.

.

) (

.

—

—

· · · · ·

·

·

∴

·

·

·

) (

46

_ 51 _

47

—

-

.
.
.

) (

:

2

. ...

"

."

60

·) (

" 1395 18

· ") (

· 12) (

1976/ 1396

(
)1431 187:1984

/5 / 13 610

1975/ 1395

(
)

:

1395
- (.)1406

(1433)753.730.549.55(
)227- 213 1433 /1432:

-
-
.
/3/30 547

1396

"

."

(

.) 1396

.

25 107

1975 / 1395

1410 / 6 /

. 1410 / 7 / 21 3296

:) 1410

(
) (

" "

) (
) (

(.)

760

1412 /10/ 30

1412 /12/ 30 3370

" —

-

3

"

"

"

1395

.

"

"

"

("

) 1413

.

1410

1403 /8 /23

2352

107

1410 /6/ 25

2 128 22

1406 /5 66

57

1409/7

.1409/11 /5 74 1406/4 /19

1410

18

:1423 (

.)54:1431 29

:

- 289:2010

108-37:2006

(
)210

— —

:1996 274-113:2010 (

-63:1999 218-133 120-105 64-39

.)130

"

1910 "

(...

.)79-77:2010 110:1423

: _ _2

/2/19

1383/1/1

. 1383

/2/24

. 1384

1383 /2 /13

. 1383 /3 /2

1394 /3/3

1388 /6 /1

.

.

.

25 1399 12 1388 7:
) 49 (55 1398
 1417 158)16: 1419 (1402
 186)67: 1422 (20
 210)33: 1422 (1420/1419
 240 1422 226 1421
 / 1425 343)84 41 :1423 (1423
 614)53: 1431 (2005
 . 1433

%560 %330
 %196
 30 601 614 1433
 38
 1432/1433: ()
 .) 1434:

2 2

25

4690

166666

.)36: 1999 (

%68

.)57: 2005 (

1422

:

80956

(

834039

.)211 1433 /1432:

.)68:1422 (1417

122

1433

(

113

.)212 1433 /1432:

:

:

.

:

_1

416350

1430

448547

64

.)18:1430 (1429
 %12
 %10.5 2008 %9.8 2007 %11 2006
 %6.9 8.3 %9.1 .2009
 %28.4 %24.9 %24.7 %26.3 %6.9
 .)2012 (.)

)2004(1425 /1424 7.18

)2008(1429/ 28 8.02

. %28

%46.9 3.76

%12.8 .2004 %45.9

2004 .

836.8 2008

.%54.8 458.5

899.7

%92

%88.4 %30.57 275.1

%13.3
 %36 51.500 6.220
 -155:1432 ()
 (%11.63 2005 .)159
 (2006 12.79)122 : 2005
 : 2007 (2007 %13.14)119 : 2006
)122 : 2008 (2008 %13.32)127
 %10.37)115 : 2009 (2009 %9.88
 .)115 : 2010 (2010

%34.6 %1.1

.%10.7

. %36.2

%26.4

%12.3

159-155 :1432 ()
.)21- 20:1430

) 2008(1429 /28

.)201 : 1432 (

. %46.7 %43.2)24- 20(
(%45.9)29- 25(
)18: 1430

)34- 20(%90.97

.)31 : 1430 (

%44.2

%25.7

%68.3

(
.)20-19: 1430

(
.)60: 1420

3332628:820342(%24.61
:221816(%89.31)
.) 248162
:130311(%25.786
%67.327) 505340
(.) 134914:200385(
.)35:1430

)60-58: 1420 ()
: 1987 261-235: 1987 ()

.)63: 1995 137: 1997 72-71

3.2

.)19-17: 2007 (

2007

%9.83

2010 - 2005

11.855

.)3(

3(

2010- 2005

معدل السعرة %								المنطقة
٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٧	٢٠٠٦	٢٠٠٥	
١٣.٩٦	١١.٢٦	١٠.٨٥	١٠.٤٤	١٤.٧٧	١٤.٧٨	١٤.٠٢	١٢.٢٨	الرياض
١٤.٢٦	١١.٣١	١١.٣٥	١٠.٤٧	١٣.٥٣	١٢.١٨	١١.٤٩	١٠.٨٥	مكة المكرمة
١٢.٣٠	٩.٢٥	٩.٣٩	٨.٩١	١٢.٢٣	١١.٥٣	١٠.٦٦	٩.٦٦	المدينة المنورة
٨.٦٠	٥.١٠	٥.٤١	٥.٤٣	٧	٧.٩٤	٨.١٦	٧.٢٩	القصيم
١٦.٥٦	١٤.٩٤	١٣.٠٢	١٢.٥٧	١٦.٤	١٦.٩	١٧.٢٩	١٦.٧٢	الشرقية
٨.٩٢	٦.٨٠	٥.٩٣	٥.٥٥	٦.٩٢	٦.٨	٦.٩٣	٦.٧	عسير
٦.٠٥	٣.٥٠	٣.٢٦	٦.٨٥	٤.٧١	٥.٣٧	٦.٠٦	٥.٣٨	حائل
١٠.٢٧	٨.٦٠	٨.٢٧	٣.٢٩	٧.٦	٧.٧٢	٦.١٩	٦.٢٤	تبوك
٨.٨٨	٦.٦٥	٦.٨١	٥.٩	٨.٢٥	٨.٥٥	٧.٦٥	٧.٠٦	الباحة
٧.٨٦	٥.٥٤	٦.٨٩	٦.٦	٨.٦١	٩.٦٢	١٠.٢	٧.٧١	الحدود الشمالية
٥.٠٦	٣.٥٧	٤.١٦	٣.٩٤	٥.٥٢	٥.٩٨	٤.٦	٤	الجوف
٧.٨٨	٥.٤٠	٧.٦٥	٧.١٩	١٠.١	٨.٧٢	٧.٨٨	٧.٢٣	جازان
١٠.١٧	٤.٦٨	٣.٩٤	٣.٥٦	٤.٩٢	٥.٠١	٤.٦٦	٣.٩٨	بجرا
١٣.٣٧	١٠.٨٥	١٠.٣٧	٩.٨٨	١٣.٣٢	١٣.١٤	١٢.٧٩	١١.٦٣	المتوسط العام

:

:

. 2012 - 2005

3.584.628

(2 212 556
 .)23: 2007
 (760492
)55: 1430
 %80 %20 %20

814477
 1442788 588467
 159420 724118 1378538
 .)23: 2007 ()
 2011
 - %2.52 2012
 %13.37
 2008 2007

.%13.32 %13.14

:

)5()4(

. 1428 1426

)4(

1426

أعداد أعضاء مجالس إدارات الجمعيات الخيرية			أعداد العاملين بالجمعيات الخيرية			أعداد أعضاء الجمعيات الخيرية			أعداد الجمعيات الخيرية			المنطقة
المجموع	نسائية	رجالية	المجموع	نسائية	رجالية	المجموع	نسائية	رجالية	المجموع	نسائية	رجالية	
٦٨٥	٥٥	٦٣٠	١٢٣٩	٥٣٩	٧٠٠	٧٥٩٧	٥٩٧	٧٠٠٠	٧٥	٥	٧٠	الرياض
٧٦٦	٥٥	٧١١	١٢٨٢	٤٩٢	٧٩٠	٨٨٠٢	٩٠٢	٧٩٠٠	٨٤	٥	٧٩	مكة المكرمة
٢٥٨	٣٣	٢٢٥	٤٧٠	٢٢٠	٢٥٠	٢٨٢٢	٣٢٢	٢٥٠٠	٢٨	٣	٢٥	المنيرة المنورة
٢٨٣	٢٢	٢٦١	٣٦٠	٧٠	٢٩٠	٢٩٦٠	٦٠	٢٩٠٠	٣٠	٢	٢٩	القصيم
٣٦١	٥٥	٣٠٦	٧٠٧	٣٦٧	٣٤٠	٣٩٤٠	٥٤٠	٣٤٠٠	٣٩	٥	٣٤	الشرقية
٣٨٩	١١	٣٧٨	٥٢٦	١٠٦	٤٢٠	٤٢٦٨	٦٨	٤٢٠٠	٤٣	١	٤٢	عسر
٢٠٩	١١	١٩٨	٢٤١	٢١	٢٢٠	٢٢٣٧	٣٧	٢٢٠٠	٢٣	١	٢٢	حائل
١٠١	١١	٩٠	١٦٤	٦٤	١٠٠	١٠٣٧	٣٧	١٠٠٠	١١	١	١٠	تبوك
١٢٦	٠	١٢٦	١٤٠	٠	١٤٠	١٤٠٠	٠	١٤٠٠	١٤	٠	١٤	الباحة
٥٤	٠	٥٤	٦٠	٠	٦٠	٦٠٠	٠	٦٠٠	٦	٠	٦٦	الحدود الشمالية
٦٥	١١	٥٤	٧٢	١٢	٦٠	٦٤٠	٤٠	٦٠٠	٧	١	٦	الجوف
٢٠٩	١١	١٩٨	٢٥٣	٣٣	٢٢٠	٢٣١٤	١١٤	٢٢٠٠	٢٣	١	٢٢	جازان
٤٥	٠	٤٥	٥٠	٠	٥٠	٥٠٠	٠	٥٠٠	٥	٠	٥	بجرا
٣٥١	٢٧٥	٣٢٧٦	٥٥٦٤	١٩٢٤	٣٦٤٠	٣٩١١٧	٢٧١٧	٣٦٤٠٠	٣٨٧	٢٥	٣٦٤	المجموع

.172 1426/1427

:

:)4(

14.37

:1

15.48

76.96

10

)5(

1428

أعداد أعضاء مجالس إدارات الجمعيات الخيرية			أعداد العاملين بالجمعيات الخيرية			أعداد أعضاء الجمعيات الخيرية			أعداد الجمعيات الخيرية			المنطقة
المجموع	نسائية	رجالية	المجموع	نسائية	رجالية	المجموع	نسائية	رجالية	المجموع	نسائية	رجالية	
٧٠٠	٦٠	٦٤٠	١٣٥٠	٦٠٠	٧٥٠	٨١١٠	٦١٠	٧٥٠٠	١٠٦	٩	٩٧	الرياض
٧٩٥	٦٥	٧٣٠	١٢٩٥	٤٩٥	٨٠٠	٩٠٠٠	١٠٠٠	٨٠٠	١٠٤	٦	٩٨	مكة المكرمة
٢٧٥	٣٥	٢٤٠	٧٥٠	٥٠٠	٢٥٠	٣١٥٠	٣٥٠	٢٨٠٠	٣٣	٣	٣٠	المنطقة المنورة
٣٠١	٣١	٢٧٠	٣٧٥	٧٥	٣٠٠	٣٠٧٠	٧٠	٣٠٠٠	٣٧	٢	٣٥	القصيم
٣٦٥	٥٥	٣١٠	٧١٥	٣٧٠	٣٤٥	٤١٢٠	٥٧٠	٣٥٥٠	٤٤	٥	٣٩	الشرقية
٣٩٥	١٥	٣٨٠	٥٢٦	١٠٦	٤٢٠	٤٣٩٤	٧٤	٤٣٢٠	٤٤	١	٤٣	عسير
٢٠٩	١١	١٩٨	٢٧٥	٢٥	٢٥٠	٢٣٤٠	٤٠	٢٣٠٠	١١	١	١٠	حائل
١٠٣	١١	٩٢	١٧٥	٦٠	١١٠	١٠٤٠	٤٠	١٠٠٠	٢٣	١	٢٢	تبوك
١٢٦	٠	١٢٦	١٤٥	٠	١٤٥	١٤٠٠	٠	١٤٠٠	٧	٠	٧	الباحة
٥٤	٠	٥٤	٦٠	٠	٦٠	٦٠٠	٠	٦٠٠	٢٢	٠	٢٢	الحدود الشمالية
٦٦	١١	٥٥	٧٥	١٥	٦٠	٦٤٥	٤٥	٦٠٠	٦	١	٥	الجوف
٢٠٩	١١	١٩٨	٢٥٥	٣٥	٢٢٠	٢٣٧٠	١٢٠	٢٢٥٠	١٣	٠	١٣	جازان
٤٥	٠	٤٥	٥٠	٠	٥٠	٥٠٠	٠	٥٠٠	٦	٠	٦	بجرا
٣٦٤٣	٣٠٥	٣٣٣٨	٦٠٤٦	٢٢٨٦	٣٧٦٠	٤٠٧٣٩	٢٩١٦	٣٧٢٠٠	٤٥٦	٢٩	٤٢٧	المجموع

.172

1428 /1427

:

:)5(

14.19

12.45

15.72:1

8.805

78.82

Advocacy

.) 1427 (

556

1433 /1432

1432 /1431

563

38 37

1433 1428
%31.79 601 456
153750 40739

%277.40
%154.30 15375 6046
3643

.%51.93 5535
%31.79
872
-211 1433 /1432 : (.)212

/ 25.58
. 1428 14.19

%17.30 122 104
3075 1295
25.20 %137.45

12 45

/

. 1428

.

.

"

:

—

—

:

—

—

—

(

.)211 1432/1433:

)6(

—

-

15

30

: 2005 (

)133-130

50

100

25

20

300

.)20: 2009 (

(6)

1433

م	اسم الجمعية	المنسوين السعوديين	المنسوين غير السعوديين	الإجمالي
١	الجمعية الفيصلية الخيرية النسوية	٨٧	١٠	٩٧
٢	الجمعية النسائية الخيرية	٦٦	٨	٧٦
٣	جمعية البر	١٧٥	٣٤	٢٠٩
٤	جمعية زمزم للخدمات الصحية التطوعية الخيرية	١	٢	٣
٥	جمعية مراكز الاحياء	-	١	١
٦	جمعية البر الخيرية براغ	-	٢	٢
٧	جمعية البر الخيرية بمستورة	٢	٣	٥
٨	الجمعية الوطنية الخيرية للدم	-	٨	٨
٩	الجمعية الخيرية للتوعية بأضرار التدخين والمخدرات (كفى)	-	٢	٢
١٠	الجمعية السعودية الخيرية لمرضى الإيدز	-	١	١
١١	جمعية أصدقاء مرضى السكر الخيرية	٩	٢	١١
١٢	جمعية إيبصار الخيرية	١١	٢	١٣
١٣	الجمعية الخيرية بمحافظة الكامل	-	٢	٢
١٤	جمعية الوداد الخيرية	١٦	-	١٦
١٥	جمعية الأيادي الحرفية الخيرية	٤	-	٤
الإجمالي		٣٧١ (٨٢.٨٢%)	٧٧ (١٧.١٨%)	٤٤٨
المتوسط		٢٤.٧٣ منسوب سعودي / جمعية	٥.١٣ منسوب غير سعودي / جمعية	٢٩.٨٦ منسوب / جمعية

1432/6/15

:

614

15184

18334

14.37

1426

1433

8823

13.25

1428

8140

1433

)7(

م	اسم الجمعية	المنسويين السعوديين	المنسويين غير السعوديين	الإجمالي
١	الجمعية الخيرية بتربة	٧	٢	٩
٢	جمعية البر الخيرية بمحافظة رنية	١٠	٢	١٢
٣	جمعية البر الخيرية بالخرمة	٦	١	٧
٤	جمعية البر الخيرية بنظلم	٥	١	٦
٥	الجمعية الخيرية بوادي قبا	٩	٢	١١
٦	جمعية البر الخيرية بميسان	٨	٢	١٠
٧	جمعية البر الخيرية بوادي بيه	٥	١	٦
٨	جمعية البر الخيرية بوادي ليه	٩	٣	١٢
٩	جمعية البر الخيرية بشقصان	٦	٢	٨
١٠	جمعية البر الخيرية بالمخاني	٦	٢	٨
١١	الجمعية الخيرية بمجداد ببني مالك	٩	٢	١١
١٢	الجمعية الخيرية ببني سعد	٧	٣	١٠
١٣	جمعية البر الخيرية بمركز تقيف	٧	٣	١٠
١٤	جمعية البر الخيرية بالحوية*	٧	٢	٩
١٥	جمعية الميقات الخيرية بالسيل	٧	٢	٩
١٦	جمعية البر الخيرية بالمويه	٥	٢	٧
١٧	جمعية البر الخيرية بالوسقة	٦	١	٧
١٨	جمعية الأبرار الخيرية بالطائف	٥	٢	٧
١٩	جمعية فناة تقيف الخيرية النسائية	٥١	٣	٥٤
٢٠	جمعية البر الخيرية بالطائف	١٢	١	١٣
٢١	جمعية البر الخيرية بأبو رآكة	١٠	-	١٠
٢٢	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام	٤١	-	٤١
٢٣	المستودع الخيري - الجمعية الخيرية للمساعدة على الزواج	١٠	-	١٠
٢٤	الجمعية الخيرية للمساعدة على الزواج والرعاية الأسرية	١٢	٢	١٤
الإجمالي		٢٦٠ (%٨٦.٣٧٨)	٤١ (١٣.٦٢١%)	٣٠١
المتوسط		١٠.٨٣ منسوب سعودي/ جمعية	١.٧٠٨ منسوب غير سعودي/ جمعية	١٢.٥٤١ منسوب/ جمعية

*

· 1433 /6 /25_ 1433 /6 /5

1433

29.86

12.541

/

— — —
%86.378
· %82.82

14.37
13.25 1426
· 1428

(
) 1431 1433

1428 1424 %2.8
1433 /1432
· 8.860

1432

%0.002

1433

)8(

)8(

الدولة	معدل التوظيف بالجمعيات الخيرية
اليابان	٢٠٠٢ عام - %٢.٥
الولايات المتحدة الأمريكية	٢٠٠٢ عام - %٦.٩
فرنسا	٢٠٠٢ عام - %٤.٢
ألمانيا	٢٠٠٢ عام - %٣.٧
السويد	٢٠٠٢ عام - %٢.٥
إيطاليا	٢٠٠٢ عام - %١.٨
المجر	٢٠٠٢ عام - %٠.٨
المملكة العربية السعودية	٢٠١٢ عام - %٠.٠٠٢

:

:

"

) (

: "

:

.39-3

)2002

:

(

. -
:
)1432 ()
300

-
-
%50

9.06 7.16 1.89
(
/ 7: 22) 1434

)2010 - 2005 (

.) 1431 (

:

:

: _1

:

:) (

:

() :

1_

:

)9(

النسبة	الاستثمارات المستوفاة	المنسويون	الجمعيات
%٧٥.٩٢	٤١	٥٤ منسوبا	جمعية فتاة تقيف الخيرية النسائية
%٨٣.٣٣	١٠	١٢ منسوبا سعودي- مصري واحد	جمعية البر الخيرية بالطائف
%٨٧.٥	٧	٨ منسويين	جمعية البر الخيرية بالحوية
%٧٠	٧	١٠ منسويين	جمعية البر الخيرية بأبو راحة
%٨٠.٤٨	٣٣	٢٧ منسوبا ذكور- ١٤ منسوبة	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
%٨٠	٨	١٠ منسويين	المستودع الخيري _ الجمعية الخيرية للمساعدة على الزواج
%٧٨.٥٧	١١	١٤ منسوبا	الجمعية الخيرية للمساعدة على الزواج والرعاية الأسرية
%٧٨ متوسط استجابة %٧٩.٤	١١٧ استمارة	١٥٠ منسوبا، ومعدل ٢١.٤٢ منسوب/ جمعية	

:

_ 2

0.05

:

%95

$$n = p(1 - p) \left(\frac{z_{\frac{\alpha}{2}}}{\epsilon} \right)^2$$

:

0.05

ϵ

p

$p = 0.5$

. (n)

. 384

380

%99

:

_2

....

:

= () 5 = (() 2 = () 3 = () 4) 1 =

: _ 3

:

inter consistency

.

:

)1Q(

:

معامل الفا كروناخ	معامل الاتساق الداخلي		المخاور	م
	الحد الأعلى	الحد الأدنى		
أولاً: قائمة الاستبيانات الخاصة بمنسوبي الجمعيات				
٠.٨٨٩	٠.٩٢٠	٠.٨٧٦	أثر السياسة العامة السعودية بشأن الجمعيات الخيرية على تنمية برامج التوظيف والتأهيل للعمل ضمن أنشطتها	١
٠.٨٤٦	٠.٨٨٠	٠.٨٠٧	وزن برامج التوظيف والتأهيل للعمل من جملة أنشطة الجمعيات الخيرية السعودية، بصفة عامة	٢
٠.٨٦٨	٠.٨٩٦	٠.٨٣٦	دور الجمعيات الخيرية السعودية في التوظيف والتأهيل لفرص العمل	٣
٠.٨٨٥	٠.٩٠٩	٠.٨٥٨	بيئة العمل داخل الجمعية الخيرية السعودية التي تنتسب أنت إليها	٤
٠.٦٤٢	٠.٧١٦	٠.٥٥٩	استقطاب واختيار الكوادر البشرية في الجمعيات الخيرية السعودية، بصفة عامة، وفي الجمعية التي تنتسب أنت إليها	٥
٠.٩٣٨	٠.٩٥١	٠.٩٢٤	الإدارة داخل الجمعية الخيرية السعودية التي تنتسب أنت إليها	٦
٠.٩٣٦	٠.٩٤٩	٠.٩٢١	الرواتب وتقييم الأداء داخل الجمعية الخيرية السعودية التي تنتسب أنت إليها	٧
٠.٩١٧	٠.٩٣٤	٠.٨٩٨	التدريب والتنمية الإدارية داخل الجمعية الخيرية السعودية التي تنتسب أنت إليها	٨
ثانياً: قائمة الاستبيانات الخاصة بالمستفيدين من خدمات الجمعيات الخيرية				
٠.٥٨٧	٠.٦٤٩	٠.٥١٧	أثر السياسة العامة السعودية بشأن الجمعيات الخيرية على تنمية برامج التوظيف والتأهيل للعمل ضمن أنشطتها	١
٠.٥٥٦	٠.٦٢٠	٠.٤٨٥	وزن برامج التوظيف والتأهيل للعمل من جملة أنشطة الجمعيات الخيرية السعودية، بصفة عامة	٢
٠.٨١٨	٠.٨٤٤	٠.٧٨٨	دور الجمعيات الخيرية السعودية في التوظيف والتأهيل لفرص العمل	٣
٠.٩٥٠	٠.٩٥٧	٠.٩٤٣	دور الجمعية الخيرية التي تستفيد أنت من خدماتها في التوظيف والتأهيل للعمل	٤
٠.٧٧٦	٠.٨٠٧	٠.٧٤٢	مقترحات تطوير أداء الجمعية الخيرية السعودية في مجال التوظيف والتأهيل لفرص العمل	٥

:

•

0.951 0.559

.

•

%64.2

.%93.8

.

•

0.957 0.485

: _1

117

150

.%78

:

)%98(

)%69.8(

25 -

)%56.9(40

)%38.7(

)%42.9(

)%69.72(

4

)%20.6(

)%37.4(8

)%41.6(

)%24.2(

)%43.9(

)%15.3(5 3

)%24.3(

)%46.8(

.)%22.9(

:

_2

:

4.5

:

•

•

4.5

3.5

•

3.5

2.5

•

2.5

1.5

•

1.5

(11)

:

(11)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبرة
١.١٠٣٢٩	٢.٦٩٣٢	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
١.٢٦٢٢٣	٢.٣٠٢٦	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
٠.٩١٨٣٥	٢.٢١٢٣	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
١.٠٦٣٧٢	٢.١٧٢١	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
١.٠٨٦٨٩٧٥	٢.٣٤٥٠٥	المتوسط والانحراف المعياري العام

—
234

—
1.08

"

."

:

—

—

)12(

:

—%—

الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة
١.١٢٦٢٨	٣.٦٣٩	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المجتمع السعودي
٠.٩٧٣١٩	٣.٣٤٥٨	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المواطن السعودي
١.٢٢١٢٤	٢.٨٦٩٢	تخفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في توظيف السعوديين
١.٠٥١٩٥	٢.٣٤٢٩	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في التوظيف داخل المجتمع السعودي
١.٠٤٣٤٠	٢.٩٠٥٧	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في معالجة البطالة داخل المجتمع السعودي
٠.٨٧٩٥٤	٢.٤٨٨٦	تمثل برامج التوظيف جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
١.٢٠٢٢٧	٢.٨٦٢٩	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
١.٠٧١١٢٤٣	٢.٩٢٢٠١٤٣	المتوسط والانحراف المعياري العام

2.922

. 1.0711

(13)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة
١.٢٢١٢٤	٢.٨٦٩٢	تخفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في توظيف السعوديين
١.٠٥١٩٥	٢.٣٤٢٩	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في التوظيف داخل المجتمع السعودي
١.٠٤٣٤٠	٢.٩٠٥٧	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في معالجة البطالة داخل المجتمع السعودي
٠.٨٧٩٥٤	٢.٤٨٨٦	تمثل برامج التوظيف جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
١.٢٠٢٢٧	٢.٨٦٢٩	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
١.٠٧٩٦٨	٢.٦٩٣٨٦	المتوسط والانحراف المعياري العام

.1.0796

:

:

(14)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة
٠.٨٢٠٧٦	٣.٣٤٦٢	تنسم بيئة العمل داخل الجمعية بروح التعاون
١.٠٨٧٣٤	٣.٤٢١٣	تنسم بيئة العمل داخل الجمعية بالالتزام بأداء المهام الوظيفية
١.١٠٢٠٦	٣.٤٨٧٦	تنسم بيئة العمل داخل الجمعية بغلبة روح التطوع
١.٠٥٦٧٥	٣.١٠٠٥	تحفز بيئة العمل داخل الجمعية على الإبداع وتطوير الأداء
١.٢٩٨٥٤	٣.٧٣٥٢	تصقل بيئة العمل داخل الجمعية الخبرات الوظيفية الإدارية
١.١٤٣٢٩	٢.٧٨٨٩	تحتفي الأهلء الشخصية في بيئة العمل داخل الجمعية
١.٠٥١٧٦	٢.٦٧٨٧	تتوفر بالجمعية الإمكانيات المادية المساعدة على تنفيذ المهام بكفاءة
١.٣١٠٧٤	٢.٢٤٨٣	تُرعى العدالة لدى تقديم الحوافز المادية والمعنوية للمنسوين
١.٣٩٦٥٢	٢.٦٢٨٧	تقدم الجمعية بدل سكن للمنسوين
١.٢٠٢٨٤	٢.٨٤٧٩	تتمتع الجمعية ببيئة عمل جاذبة للكوادر السعودية المؤهلة
٠.٩٤٦٠٨	٢.٠٧٦١	تتوفر بالجمعية برامج تأمين اجتماعي وصحي ملائمة لأسرة المنسوين
٠.٧٨٩٦٥	٢.٠٠٤٣	تتوفر بالجمعية برامج تأمين اجتماعي وصحي ملائمة للمنسوين
١.٠٠٥٢٧٥	٢.٨٦٣٦٤١٧	المتوسط والانحراف المعياري العام

—
286

—

. 1.005

"

"

.

:

:

(15)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبرة
٠.٩٣٢٨٩	٤.٦٦٤٢٩	يمثل العمل داخل الجمعية الخيرية مرحلة مؤقتة لحين الحصول على وظيفة أفضل
٠.٨٥٠١١	٣.٩١٧٤٥	تحتاج الجمعيات الخيرية السعودية لتوظيف الكوادر السعودية من مختلف المؤهلات
٠.٨٤٣٩٧	٣.٧٥٣٤٧	تعتمد عملية استقطاب الكوادر بالجمعية على الوسائل التقليدية من قبيل الأقارب والمعارف
٠.٩٧٦١٤	٣.٥٠٥٢٧	تعاني الجمعية من تدبير الموارد البشرية المؤهلة لتطوير برامجها وأنشطتها
٠.٩٣٣١٣	٣.٧٨٦٢٩	تستقطب الجمعية المنسويين وفقا لمعيار الحاجة الفعلية للتوظيف
٢٥١.٠٧	٢.٨٧٧٨٩	تستقطب الجمعية المنسويين وفقا لمعيار الجدارة والكفاءة
١.٢٨٩٢	٢.٦٥٤٢٣	يسعى الشباب السعودي للحصول على فرص عمل مستقرة داخل الجمعيات السعودية
٠.٩٦٢٩٣	٢.٨٧٨٦٧	تناسب مؤهلات المنسويين مع المهام التي يقومون بتنفيذها بالجمعية
١.١٣٥٤	٢.٢٧٤٦٣	تمثل الجمعيات الخيرية وجهة مهمة للشباب السعودي للحصول على فرص عمل مستقرة.
١.١٣٢١	٢.٤٨٦١٧	تتسم عملية اختيار الكوادر البشرية بالجمعيات الخيرية بالتنافسية.
٠.٦٤٢٨	٢.٢٦٨٧٨	تستقطب الجمعيات الخيرية أفضل الكوادر البشرية المؤهلة داخل سوق العمل
١.١٢٨٧٨٩١	٢.٩٤١٧٦٣	المتوسط والانحراف المعياري العام

1.128

— 294 —

”

” ”

”

.

:

.

الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة
٠.٨٥٠٨٩	٣.٥٨٨٦	تحرص الإدارة على حفظ المال العام
١.٠٠١٧١	٣.٥٩٤٣	تطلب الإدارة الرجوع إليها في كل صغيرة وكبيرة من شئون العمل
١.١٩٨٤٧	٣.٧٦٥	تخضع إدارة الجمعية لرقابة فاعلة من جانب الأجهزة الرقابية المعنية
١.٢١٢٢٨	٣.٤٢٦٥	يلعب مجلس إدارة الجمعية دورا مهما في متابعة أداء الإدارة
١.٢٨٦٨٧	٣.٣٩٢٩	يتولى مسئولية الإدارة مدير تنفيذي (غير متطوع) يتقاضى راتب شهري منتظم
١.٢٦١٤٠	٣.٤٧١٧	يلعب مجلس الإدارة دورا مهما في التخطيط لمستقبل العمل التطوعي داخل الجمعية
١.١٢٤٣٨	٣.٦٣١٤	تحرص الإدارة على نشر روح التعاون والأسرة الواحدة داخل الجمعية
١.٢٠١٨٩	٣.٢٩٧٥	تسود الجمعية حالة جيدة من الانضباط بالنسبة لمواعيد العمل
١.١٩٥٥٩	٣.٢٤٥٢	تسود الجمعية حالة جيدة من الانضباط بالنسبة لجدول تنفيذ المهام
١.١٣٦٤٤	٣.٢١٧٤	تحاول الإدارة تعظيم الفائدة من الموارد المالية المتوفرة في خدمة أهدافها الخيرية
١.١٤٤٤٧	٣.٣٢٢٩	توفر الإدارة الإمكانيات المادية اللازمة لمزاولة العمل بالجمعية بشكل ملائم
١.٢٩٩٨٢	٢.٨٩٨٧	تشارك الإدارة مع مجلس الإدارة في صنع القرارات الخاصة بأنشطة وبرامج الجمعية
١.٢٢١٩١	٢.٤٦٥٧	يلعب مجلس إدارة الجمعية دورا مهما في تطوير البرامج والأنشطة
١.٢٠٠٧٧	٢.٧٧٢٣	تلعب الجمعية العمومية للجمعية دورا مهما في ضبط أداء إدارة الجمعية
١.١٩٧٩٧	٢.٩١٤٤	تعتمد الإدارة على مؤشرات موضوعية في توزيع المهام داخل الجمعية
١.٠٣٠٩٥	٢.٥٩١٤	تتابع الإدارة تنفيذ البرامج من خلال مؤشرات موضوعية لمتابعة مدى تقدم إنجاز المهام
٠.٦٧٠٠٥	٢.٨٦٥٧	تقدم الجمعية برامج توعوية عن فرص التوظيف التي تقدمها المؤسسات الأخرى للمواطنين
١.١١٢٠٥	٢.٧٣٩٦	توجد مرونة كافية داخل الجمعية بالنسبة لتحديد عدد ساعات العمل أسبوعيا

١.١٧٥٣٦	٢.٧٥٤٤	يلعب مجلس إدارة الجمعية دورا مهما في حشد التمويل لتطوير برامج وأنشطة الجمعية
١.١٠٥٢٣	٢.٩٨٢٩	توفر الإدارة البرامج التدريبية اللازمة لمزاولة العمل بالجمعية بشكل ملائم
٠.٨٧٠٦٩	٢.٦٥٧١	تزاول الإدارة مهامها استنادا لخطة إستراتيجية خاصة بالجمعية واضحة المعالم
١.١٦٥٦٨	٢.٦٧٨٦	يلعب مجلس إدارة الجمعية دورا مهما في تنويع البرامج والأنشطة.
١.٢٣٨٢٣	٢.٨٩٨٦	تحفز الإدارة المسؤولين على إطلاق الطاقات الإبداعية لتطوير البرامج والأنشطة.
١.٣١١٨١	٢.٩٥٧١	يتولى مسؤولية الإدارة مدير تنفيذي محترف في إدارة العمل الخيري.
٠.٦٦٩٤٢	١.٧٥٩٨	تقدم الجمعية برامج متخصصة للتأهيل للعمل للمستفيدين.
١.١٩٧٠٧	٢.٤٦٥٤	تقوم الجمعية بتنفيذ دراسات علمية لتحديد احتياجات المستفيدين الوظيفية.
١.١٦٨١٣	٢.٩٤٢٩	تخلق الإدارة شراكات مجتمعية مستدامة لتأهيل وتدريب المستفيدين.
١.١٣٧٤٢	٢.٣٧٦١	تقدم الجمعية برامج توعوية عن فرص التأهيل للعمل التي تقدمها المؤسسات الأخرى.
١.٠٩٨٨٠	٢.٤٣٨٧	تخلق الإدارة شراكات مجتمعية مستدامة لمساعدة المستفيدين على التوظيف.
١.٠٤٥٣٤	٢.٢٥٤٤	تحرص الإدارة على أخذ رأي المستفيدين لتطوير البرامج التطوعية.
٠.٦٩٦٧٠	٢.٠٢٩٤	تقوم الجمعية بتنفيذ دراسات علمية لتحديد احتياجات المستفيدين التدريبية.
٠.٩٠٣١٤	٢.١٧٨٧	تخلق الإدارة شراكات مجتمعية مستدامة لتسهيل عملية تسويق المنتجات الحرفية والبيئية.
٠.٨٩١١٨	٢.١٨٤٣	تسود الإدارة ثقافة اللامركزية في اتخاذ القرارات في المواقف الإدارية المختلفة.
٠.٧٦٥١٢	١.٦٦٢٩	تخلق الإدارة شراكات مجتمعية مستدامة لتوفير قروض ومشروعات صغيرة للمستفيدين.
١.٠٥٥٤١٤٤	٢.٨٣٥٩٥٥٩	المتوسط والانحراف المعياري العام

-

1.05

-

283

" ;

" "

" "

" "

"

" ;

" "

" "

" "

" "

"

(17)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة
١.١٠٧٥٦	٢.٦١٧٤	الراتب الشهري مناسب بالنسبة للمنسويين الآخرين المماثلين داخل الجمعية الخيرية
١.٠٢٥٣٩	٢.٧٩١٢	تتسم عمليات الإثابة والعقاب بكونها عادلة داخل الجمعية
٠.٩٣٤٩١	٢.٦١٧٩	تتسم عمليات تقييم أداء المنسويين بالموضوعية
١.١٧٨٤٣	٢.٥٦٧٨	الراتب الشهري مناسب بالنسبة للمنسويين المناظرين في الجمعيات الخيرية الأخرى
١.٠١٧٦٢	٢.٣٥٤٧	يتم تقديم حوافر معنوية للمنسويين المتميزين
١.٠٧١٣٥	٢.٠٥٤٣	تعتمد الترقيات داخل الجمعية على الجدارة والكفاءة
١.١٥٦٢٩	٢.١٢٤٣	الراتب الشهري مناسب بالنسبة للجهد الفكري المبذول
١.١٠١١٩	١.٨٨٧١	يتم تقديم حوافر مالية للمنسويين المتميزين
٠.٩٢٥٤٣	١.٧٢١٤	توجد فرص للترقي داخل الجمعية
٠.٩٤٥١٢	١.٦٥٧٢	الراتب الشهري مناسب بالنسبة للمسئوليات الوظيفية
٠.٩٢٨٩٧	١.٧٥٣٣	الراتب الشهري مناسب مقارنة بضغط العمل
٠.٩٦٣٤٧	١.٦٤٣٢	الراتب الشهري مناسب بالنسبة للمؤهل
٠.٨٦٨٩٩	١.٥٧٣١	الراتب الشهري مناسب بالنسبة للخبرة
٠.٨٥٢٨١	١.٦٤٢٧	الراتب الشهري مناسب بالنسبة للجهد البدني المبذول
٠.٧٨٥٨٣	١.٥٤٣٧	الراتب الشهري مناسب لتكاليف المعيشة
٠.٩٩٠٨٩٠٧	٢.٠٣٦٦٢	المتوسط والانحراف المعياري العام

— 203 —

.09908

" :

" "

"

" "

"

:

:

(18)

الاختلاف المعياري	المتوسط	العبارة
٠.٨٩٧٦٧	٣.٤٥٨	يسعى المنسوبون القدامى لنقل خبراتهم العملية لزملائهم حديثي التوظيف
٠.٨٩١٤٣	٣.٠٢٣٤	تحت الجمعية منسوبيها القدامى على تدريب زملائهم حديثي التوظيف
١.٠٨١٨١	٢.٢٣٤٥	تعتمد الجمعية على برامج التدريب على رأس العمل في تدريب المنسوبين
٠.٦٩١٤٨٣	٢.١٣٤٢	تواكب البرامج التدريبية التي توفرها الجمعية أحدث الأفكار في العمل الخيري
٠.٤٥٠٨٣	٢.١٤٢٢	توفر الجمعية برامج تدريبية منتظمة لصقل وتنمية قدرات المنسوبين
٠.٩٩٠٩٩	٢.٠٢٣٤	توفر الجمعية البرامج التدريبية لتنمية القدرات بناءً على الاحتياجات الفعلية
١.٠٩٩٤٠	١.٣٣٧٣	تواكب البرامج التدريبية التي توفرها الجمعية أحدث التقنيات في العمل الخيري
١.٠٠٠٨٩	١.٢٦٤٧	تساعد الجمعية منسوبيها على الارتقاء بمؤهلاتهم التعليمية
٠.٨٨٣٨٣	١.٢٦١٦	يوفر فرع الوزارة بالمنطقة برامج تدريبية تأهيلية لمنسوبي الجمعية
٠.٩٥٠٨٦	١.٠٣٤٢	تبرم الجمعية مع الجامعات السعودية اتفاقيات لدورات تدريبية للمنسوبين
٠.٨٩٣٩١٩	١.٩٩١٣٥	المتوسط والانحراف المعياري العام

1.991

.0.89

:) (

: _1

380

.%98.95 384

:

-)%58.7(
)%28.4(40-25)%31.5(55

)%23.9(25

)%8.21()%79.23(

)%12.56(

)%22.4()%63.7(

)%47.2(8

)%29.3(7-4

)%31.6()%42.8(

)%9.7()%15.9(

)%34.9()%47.2(
)%62.3(
")%11.8()%21.1(
"

4)%42.9(
)%19.2()%33.4(
)

)%73.7(
)%23.5(
)

: _2
:

:

— —

:)19(
)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبرة
٠.٨٥٣٤	٢.١٣٤١	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
٠.٧٥٩٠٤	٢.٢٧٦٢	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
٠.٨٢٢٣٤	٢.٠٨٩٤	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
٠.٨٠٢٢٥٥	٢.٥٤٣٥	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
٠.٨٧٧٤٥٥	٢.٢٦٠٨	المتوسط والانحراف المعياري العام

0.802

2.26

"

"

20)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة
٠.٧٢٣٠٤	٣.٩٨٦٤	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المجتمع السعودي
٠.٨٢٢٨٧	٣.٧٨٣٦	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المواطن السعودي
٠.٩٣٢٤٣	٣.١٦٣٤	تخفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في التوظيف
١.٢٨٣٧٤	٢.٩١٥٢	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في التوظيف داخل المجتمع السعودي
٠.٩٤٠٩٢	٢.٣٧٣٧	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في معالجة البطالة داخل المجتمع
٠.٧١٤٩٦	٢.١٨٦٨	تمثل برامج التوظيف جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
٠.٦٠٣٠٥	٢.٠٢١١	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
٠.٨٦٠١٤٤٣	٢.٩١٨٦	المتوسط والانحراف المعياري العام

0.86

291

" :
 " "
 "

(21)

الانحراف المعياري	المتوسط	العبارة
٠.٩٣٢٤٣	٣.١٦٣٤	تحفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في التوظيف
١.٢٨٣٧٤	٢.٩١٥٢	تلعب الجمعيات الخيرية دورا مهما في التوظيف داخل المجتمع السعودي
٠.٩٤٠٩٢	٢.٣٧٣٧	تلعب الجمعيات الخيرية دورا مهما في معالجة البطالة داخل المجتمع السعودي
٠.٧١٤٩٦	٢.١٨٦٨	تمثل برامج التوظيف جزءا من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
٠.٦٠٣٠٥	٢.٠٢١١	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءا من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
٠.٨٩٥٠٢	٢.٥٣٢٠٤	المتوسط والانحراف المعياري العام

253

— —

0.89

.

.

:

:

الانحراف المعياري	المتوسط	العبرة
٠.٦٨٢٢٣	١.٣٦٨٤	ساعدتني الجمعية على الحصول على فرصة عمل ملائمة
٠.٨٢٤٨١	١.٤٦٣٢	نفذت الجمعية برامج تدريبية تساعدني على الحصول على فرصة عمل ملائمة
٠.٩٥٢٦٥	٢.١٠٧٩	نفذت الجمعية برامج تدريبية تساعدني على إنشاء مشروع أعمال خاص بي
٠.٤٤٦٤٤	١.٦٢٢٣	وفرت الجمعية لي منحة تعليمية لاستكمال تعليمي في مجال يحتاج له سوق العمل
١.٠٠٦٦٢٨	١.٧١٥٨	وفرت الجمعية لي منحة تدريبية تنتهي بالتوظيف
٠.٥٠٠٥٥	١.٥١٠٥	وفرت لي برامج التوعية التي تقدمها الجمعية محفزاً مهماً للبحث عن فرصة ملائمة
٠.٨٥٤٤٢	٢.٣٧١٢	وفرت لي برامج الإعانة التي تقدمها الجمعية محفزاً مهماً للبحث عن فرصة ملائمة
١.٤٦١٤٥	٢.٨٠٥٣	تعودت على الإعانة الشهرية ولا أفكر في البحث عن فرصة عمل ملائمة
٠.٨٣١٠٢	١.٥١٤٣	تقدم الجمعية قروض صغيرة تساعد على إنشاء مشروعات صغيرة ناجحة
١.٠٥٢٢١	١.٣٩٥	تنفذ الجمعية برامج مستمرة للتوظيف طوال العام
٠.٦٩٨٨١	١.٩٢٨٩	تنفذ الجمعية برامج مستمرة للتأهيل للعمل طوال العام
١.٤٣٢٥٧	١.٧٣٥	تنفذ الجمعية برامج متنوعة للتوظيف تناسب وتطلعات فئات المجتمع
٠.٦٩٨٨١	١.٩٢٨٩	تنفذ الجمعية برامج متنوعة للتأهيل تناسب وتطلعات فئات المجتمع
٠.٥٧٢٨٢	١.٦١٠٥	تستقطب الجمعية مدرّبين محترفين لتنفيذ برامج التدريب المؤهلة لسوق العمل
٠.٥٠٠٦٧	١.٥٠٧٩	تغطي برامج التوظيف التي تنفذها الجمعية تطلعات المستفيدين
٠.٧٣٨١٢	١.٩٤٥٤	تغطي برامج التأهيل للعمل التي تنفذها الجمعية تطلعات المستفيدين
٠.٨٥٥٤٣	٢.٠٣١٢	تنفذ الجمعية برامج التوظيف بكفاءة
٠.٨١٠٢٤	٢.٠٠٧١	تنفذ الجمعية برامج التأهيل للعمل بكفاءة
٠.٨٣٢٢٢٢٢	١.٦٥٢٢٢٢٢	المتوسط والانحراف المعياري العام

— —

0.83

1.65

"

.1.46

28

"

:

:

الاختلاف المعياري	المتوسط	العبرة
٠.٨٣٢٩١	١.٦٢٦١	مساهمات الجمعيات الخيرية جيدة، ولا توجد حاجة لمقترحات لتطوير أداؤها
٠.٦٨٤٥٨	٣.٨٩٦٧	تعيين مديرين تنفيذيين محترفين ذوي خبرة
٠.٦٧٢٢٣٣	٣.٩٧٦٣	إنشاء هيئة عامة للجمعيات الخيرية تنسق فيما بينها ويبحث في تطوير أداؤها
٠.٨٠٧٢٢	٤.٠٨٩٥	إنشاء هيئات نوعية في مجال التوظيف والتأهيل لفرص العمل
٠.٩٩٩٢٨	٤.٢٣٥٣	إنشاء صندوق خيري للتوظيف والتأهيل لفرص العمل
٠.٧٦٧٩	٤.٠٣٦٨	القيام بتقديم خدمات عامة للمواطنين بمقابل مادي، كالتعليم والخدمات الطبية
٠.٧٢٤٢٣	٣.٩٧٦٣	القيام بتنفيذ برامج تدريبية في دراسات الجدوى لمشروعات الأعمال الصغيرة
٠.٨١٠٨٨	٣.٧٦٨٢	القيام بتنفيذ برامج تدريبية في بناء وإدارة مشروعات الأعمال الصغيرة
١.٢٠٤٤١	٣.٨١٣٢	تنفيذ برامج تدريبية في مجال الصناعات الحرفية البيئية التقليدية
٠.٥٧١٦٢	٤.٤٩٢٧	تنفيذ برامج تدريبية في مجال تسويق منتجات الصناعات البيئية التقليدية
٠.٥٣٠٨١	٤.٥٧٦٣	تقديم قروض دَوَّارة بلا فائدة وبضمانات، لإنشاء مشروعات صغيرة
٠.٤٩٩٩٧	٤.٦٢٦٣	تنفيذ برنامج لرعاية وتعزيز الأسر المنتجة
٠.٥٢٧٨٧	٤.٦٣٩٥	تنفيذ برنامج لرعاية وتعزيز الصناعات الحرفية البيئية التقليدية
٠.٥٤١٢٨	٤.٣٥٥٣	التعاون مع الشركات لتدريب الشباب على فرص عمل مطلوبة بعينها
٠.٥٠٩٦٧	٤.٣١٥٢	التعاقد مع الشركات لرعاية برامج التأهيل للعمل في مجالات مهنية متفق عليها
٠.٧٨٨٩١	٤.١٦٣٢	تعزيز التعاون مع الشركات لرعاية وتمويل المنح التعليمية والتدريبية
٠.٥٢٩٨٧	٤.٤٦٠٥	القيام بتنظيم ملتقيات دورية منتظمة للتوظيف، سنويا أو نصف سنويا
٠.٥٩٧٧	٤.٢٩٧٤	القيام بتنظيم معارض دورية لتسويق منتجات الأسر والصناعات الحرفية
٠.٨٠٥٩١	٣.٨١٢٥	التعاون مع الشركات والغرف التجارية والصناعية
٠.٧٠٥٦٤٤٩	٤.٠٦٩٢١١	المتوسط والاختلاف المعياري العام

—

—

—

—

4.06

":

0.70

"

" "

"

"

.

"

"

1.6261

0.832

:

_5

.

:

:

) (

:

5%

"

) (

) (

"

:

. SPSS

)24(

) () (

معنوية t	T	B	المتغيرات
.004	3.353	.499	الثابت
.000	4.328	.234	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
.013	0.557	.031	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
.000	3.724	.261	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
.023	2.278	.178	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
			R (معامل الارتباط) = 0.589
			R ² (معامل التحديد) = 0.476
			F = 34.976
			درجات الحرية = 116
			معنوية F = 0.000
			مستوى الثقة = 95%

0.589)R(_

0.476)R square(_
(
)

.%47.6
0.000)F(34.976)F(_
%5

) () (

.%95

—

)B(

.

)t(

)t(

:

)1(

0.261=

%10

.%95

%26.1

)2(

0.224=

%10

.%95

%23.4

)3(

Q178=

%10

.%95

%17.8

:

"

%5

"
.

. SPSS

(25)

معنوية t	T	B	المتغيرات
.١٥٧	١.٤٢٠	.٢٧١	الثابت
.٠٠٠	٣.٨٤١	.٢٤٩	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المجتمع السعودي
.٠٠٠	٣.٦٤٤	.٣٢١	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المواطن السعودي
.١٤٧	١.٤٥٧	.٠٦٦	تخفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في توظيف السعوديين
.٠٤٨	١.٩٨٩	.١٤٢	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في التوظيف داخل المجتمع السعودي
.٠٠٠	٣.٧٣٠	.٢٦٣	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في معالجة البطالة داخل المجتمع السعودي
.٩٨٤	.٠٢٠	.٠٠١	تمثل برامج التوظيف جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
.٠٠٠	٤.٥٤٩	.٣٢١	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
درجات الحرية = ١١٦ معنوية F = ٠.٠٠٠ مستوى الثقة = ٩٥%			R (معامل الارتباط) = ٠.٧٦٤ R ^٢ (معامل التحديد) = ٠.٦١٩ F = ٣٨.١٤

(25)

0.764)R(—

) () (

0.619)R square(—
(

)

.%61.9

0.000)F(38.14)F(—
%5

(

)

) (

.%95

—

) (

) (

.

t B

5 t

:

)1(

0.249 =

%10

.%95

%24.9

125

)2(

0.321 =

%10

.%95

%32.1

)3(

0.142 =

%10

.%95

%14.2

)4(

0.263 =

%10

.%95

%26.3

)5(

Q.321 =

%10

%32 1

.%95

:

"

%5

"

.

:

.SPSS

(26)

معنوية t	T	B	المتغيرات
.٠٨٩	١.٧٠٩	.٢٤٧	الثابت
.٢٩٧	١.٠٤٥	.٠٤٥	تخفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في توظيف السعوديين
.٠١٢	٢.٥٣١	.١٨٦	تلعب الجمعيات الخيرية دورا مهما في التوظيف داخل المجتمع السعودي
.٠٠٣	٣.١٦٧	.٢٤٣	تلعب الجمعيات الخيرية دورا مهما في معالجة البطالة داخل المجتمع السعودي
.٣٢٧	-٠.٩٨٢-	-٠.٠٦٩-	تمثل برامج التوظيف جزءا من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
.٠٠٠	٥.١٤٩	.٣٥٩	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءا من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
درجات الحرية = ١١٦ معنوية F = ٠.٠٠٠ مستوى الثقة = ٩٥%			R (معامل الارتباط) = ٠.٧٤١ R ² (معامل التحديد) = ٠.٧٨٤ F = ٤٤.٩٨٣

:)26(

Q.741)R(

0.784)R square(—
 (—
) —
 .%78.4
 0.000 F 44.983 F —
 %5

() ()
 .%95

B

t

t

:

)1(

Q.186 =

%10

%18.6

.%95

)2(

Q.243 =

%10

%24.3

.%95

)3(

Q.359 =

%10

%35.9

.%95

:

) (

:

%5

"

."

. SPSS

:

27)

) () (

معنوية t	T	B	التفسيرات
.000	9.912	1.283	الثابت
.000	3.991	.132	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
.000	7.401	.316	تشجع الدولة الجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
.000	3.977	.269	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التوظيف
.000	6.327	.392	تقدم الدولة الدعم الكافي للجمعيات الخيرية للقيام بدور مهم في مجال التأهيل للعمل
			R (معامل الارتباط) = 0.662 R ² (معامل التحديد) = 0.438 F = 73.143
			درجات الحرية = 379 معنوية F = 0.000 مستوى الثقة = 90%

:)27(

0.662)R(

0.438)R square(

(

_ 132 _

)

.%43.8

0.000

F

73.143

F

—

%5

.%95

—

t

B

.

t

.

—

—

:

)1(

0.392 =

%10

.%95

%39.2

)2(

0.316 =

%10

%31.6

.%95

)3(

0.269 =

%10

.%95

%26.9

)4(

Q.132 =

%10

.%95

%13.2

:

"

%5

."

. SPSS

(28)

) () () ()

معنوية t	T	B	التغيرات
.٤٤٦	.٧٦٤	.٢٩٤	الثابت
.٠٠٠	٤.٣٩٦	. ٢٧١	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المجتمع السعودي
.٠٠٠	٦.٧٢٨	.٣٤٥	تؤدي الجمعيات الخيرية أدواراً مهمة في خدمة المواطن السعودي
.٠٣٥	٢.١١٢	.٣٨٤	تخفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في توظيف السعوديين
.٠٠٠	٥.٩٦٢	.٩٩٧	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في التوظيف داخل المجتمع السعودي
.٠٠٠	٥.٠٦٣	١.١٢٤	تلعب الجمعيات الخيرية دوراً مهماً في معالجة البطالة داخل المجتمع السعودي
.١٩٠	١.٣١٣	.١٥٧	تمثل برامج التوظيف جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
.٧١٧	.٣٦٣	.٠٤٥	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءاً من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية
درجات الحرية = ٣٧٩ معنوية F = ٠.٠٠٠ مستوى الثقة = ٩٥%			R (معامل الارتباط) = ٠.٦٥٢ R ^٢ (معامل التحديد) = ٠.٤٣٢ F = ٣٨.٩٧٥

:)28(
Q.652)R(_

) () ()
) (

Q.432)R square(_
()

.%42.6
Q.000 F 38.975 F _
%5

()
) ()
. %95

—

) (

t B .) (

t

:

)1(

1.124 =

%10

%1124

.%95

)2(

0.997 =

%10

.%95

%99.7

)3(

Q.384=

%10

.%95

%38.4

)4(

Q.345=

%10

.%95

%34.5

)5(

Q.271 =

%10

.%95

%27.1

:

%5

"

."

:

.SPSS

29)

(-) ()

معنوية t	T	B	التغيرات
.000	8.667	1.150	الثابت
.035	2.112	.384	تخفف الجمعيات الخيرية من العبء الواقع على كاهل الحكومة في توظيف السعوديين.
.000	5.962	.997	تلعب الجمعيات الخيرية دورا مهما في التوظيف داخل المجتمع السعودي.
.000	5.063	1.124	تلعب الجمعيات الخيرية دورا مهما في معالجة البطالة داخل المجتمع السعودي.
.190	1.313	.157	تمثل برامج التوظيف جزءا من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية.
.717	.363	.045	تمثل برامج التأهيل للعمل جزءا من مسؤوليات الجمعيات الخيرية السعودية.
درجات الحرية = 379 معنوية F = .0000 مستوى الثقة = 95%			R (معامل الارتباط) = .526 R ² (معامل التحديد) = .371 F = 39.135

29) :

0.526)R(

0.371)R square(—
 (—
)
 .%35.5
 0.000 F 39.135 F —
 %5

() ()
 .%95

B

.

t

t

:

)1(

1.124=

%10

%1124

.%95

)2(

0.997=

%10

.%95

%99.7

)3(

0.384=

%10

_ 143 _

.%95

%38.4

:

"

%5

(

)

."

:

. SPSS

) () () (

معنوية t	T	B	التغيرات
.001	3.217	.325	الثابت
.947	.067	.002	ساعدتي الجمعية على الحصول على فرصة عمل ملائمة
.000	4.118	.239	نفذت الجمعية برامج تدريبية تساعدني / ساعدتني على الحصول على فرصة عمل ملائمة
.172	1.370-	.123-	نفذت الجمعية برامج تدريبية تساعدني / ساعدتني على إنشاء مشروع أعمال خاص بي
.678	.416	.081	وفرت الجمعية لي منحة تعليمية لاستكمال تعليمي في مجال يحتاج له سوق العمل
.000	4.442	.093	وفرت الجمعية لي منحة تدريبية تنتهي بالتوظيف بأحد المؤسسات المجتمعية السعودية
.073	1.797-	.014-	وفرت لي برامج التوعية التي تقدمها الجمعية محفزاً مهماً للبحث عن فرصة ملائمة
.004	2.923	.196	وفرت لي برامج الإعانة التي تقدمها الجمعية محفزاً مهماً للبحث عن فرصة ملائمة
.000	5.723-	.276-	تعودت على الإعانة الشهرية ولا أفكر في البحث عن فرصة عمل ملائمة
.022	.641-	.033-	تقدم الجمعية قروض صغيرة تساعد على إنشاء مشروعات صغيرة ناجحة
.022	2.304	.482	تنفذ الجمعية برامج متنوعة للتوظيف تناسب وتطلعات فئات المجتمع
.000	7.207	.621	تستقطب الجمعية مدرّبين محترفين لتنفيذ برامج التدريب المؤهلة لسوق العمل
.001	3.239	1.226	تغطي برامج التوظيف التي تنفذها الجمعية تطلعات المستفيدين
.185	1.327	.288	تنفذ الجمعية برامج التوظيف بكفاءة
.002	3.203	.273	تنفذ الجمعية برامج التأهيل للعمل بكفاءة
			درجات الحرية = 379
			معنوية F = 0.000
			مستوى الثقة = 95%
			R (معامل الارتباط) = 0.843
			R ² (معامل التحديد) = 0.768
			F = 04.924

:)30(
0.843)R(_

) () (

0.768)R square(_
()

.%79.3
0.000 F 54.924 F _
%5

) () ()
.%95

—

.

t B

14

t

8

:

/

)1(

0.239 =

%10

.%95

%23.9

)2(

0.593 =

%10

.%95

%59.3

)4(

Q1% =

%10

%19.6

.%95

)5(

Q276 =

%10

.%95

%27.6

148

)6(

0.482 =

%10

.%95

%48.2

)7(

0.621 =

%10

%62.1

.%95

)8(

1.226 =

%10

%122.6

.%95

0.273 =)9(
%10

%27.3

.%95

:

"

%5

."

SPSS

:)31(

معدنية t	T	B	المتغيرات
.١٢٤	١.٥٤١	.٨٨٧	الثابت
.٠٠٠	٤.٢٨٢	.١٩٧	مساهمات الجمعيات الخيرية جيدة، ولا توجد حاجة لمقترحات لتطوير أداؤها
.٠٠٠	٣.٦٨٤	.٢٤٣	تعيين مديري تنفيذيين محترفين ذوي خبرة
.٦٨٨	.٤٠١	.٠٥٤	إنشاء هيئة عامة للجمعيات الخيرية تنسق فيما بينها ويبحث في تطوير أداؤها
.٠٠٠	٤.٨٨١	.٤٦٩	إنشاء هيئات نوعية للجمعيات الناشطة في مجال التوظيف والتأهيل لفرص العمل
.٠٠٦	٢.٧٤٩	.١٨٢	إنشاء صندوق خيري للتوظيف والتأهيل لفرص العمل
.٦٩٨	.٣٨٨	.٠٢٩	القيام بتقديم خدمات عامة للمواطنين بمقابل مادي، كالتعليم والخدمات الطبية.
.٠٠١	٣.٣٤٧	.١٧٦	القيام بتنفيذ برامج تدريبية في دراسات الجدوى لمشروعات الأعمال الصغيرة
.٨٥٠	.١٩٠	.٠١٠	القيام بتنفيذ برامج تدريبية في بناء وإدارة مشروعات الأعمال الصغيرة
.٠٠٠	٤.١٢٤	.٢٥٩	تنفيذ برامج تدريبية في مجال الصناعات الحرفية البيئية التقليدية
.٢٢٩	١.٢٠٥	.١٠٩	تنفيذ برامج تدريبية في مجال تسويق منتجات الصناعات البيئية التقليدية
.٠٠٢	٣.٢٧١	.٢٤٦	تقديم قروض دؤارة بلا فائدة وبضمانات، لإنشاء مشروعات صغيرة
.٠٦٠	١.٨٩٠	.١٦٤	تنفيذ برنامج لرعاية وتعزيز الأسر المنتجة
.٥٧١	.٥٦٦	.٠٤٩	تنفيذ برنامج لرعاية وتعزيز الصناعات الحرفية البيئية التقليدية
.٠١٤	٢.٣٤٩	.٢١٧	التعاون مع الشركات لتدريب الشباب على فرص عمل مطلوبة بعينها في سوق العمل
.٠٠٣	٢.٩١٦	.٢٦٤	التعاقد مع الشركات لرعاية وتمويل برامج التأهيل للعمل في مجالات مهنية محددة
.٤٤٠	.٧٧٤	.٠٣٧	تعزيز التعاون مع الشركات لرعاية وتمويل المنح التعليمية والتدريبية
.٤٥٩	.٧٤٢	.٠٥٧	القيام بتنظيم ملتقيات دورية منتظمة للتوظيف، سنويا أو نصف سنويا أو فصليا
.٠٦٧	١.٨٣٥	.١٢٠	القيام بتنظيم معارض دورية منتظمة لتسويق منتجات الأسر والحرفية والبيئية
.٠٠٩	٢.٥٦٤	.١١٤	التعاون مع الشركات والغرف التجارية والصناعية
			درجات الحرية = ٣٧٩ معدنية F = ٠.٠٠٠ مستوى الثقة = ٩٥%
			R (معامل الارتباط) = ٠.٦٣٤ R ^٢ (معامل التحديد) = ٠.٦٩١ F = ١٣.٤٥٧

:)31(
Q.634)R(—

) (

) (

Q.691 .
)R square(—
(

) (

.%69.1
Q.000 F 13.457 F —
%5

) (

) (

.%95

—

) (

) (

B .

t

14

t

8

:

)1(

Q197 =

153

Q.243 = .%95 %19.7)2(

%10

%24.3

.%95

)3(

Q.469 =

%10

.%95

%46.9

154

Q.182 =

)4(

%10

.%95

%18.2

)5(

Q.176 =

%10

.%95

%17.6

=

)6(

Q.259

%10

%25.9

.%95)7(
- -
Q.246 =

%10

.%95

%24.6

)8(
Q.217 =

%10

.%95

%21.7

)9(
Q.264 =

156

%10

.%95

%26.4

)10(

Q114 =

%10

%11.4

.%95

:

:

.)199-155:1989 (

The Impact Evaluation :
Model (Vedung, 1997; Alkin, 1980; McGowan, 1983; McGowan,
)1997; Dynes, 1987, Nachmias, 1980:1-21).

.)33-28:2004 (

Matrix & The Impact _ 1
: Evaluation Model

Inputs :
Out- Outputs Activities
Impact comes

الجدول رقم (٣٢)

تقييم دور الجمعيات الخيرية السعودية في محافظة الطائف في مجال التوظيف باستخدام مصفوفة غوزج تقسيم الأثر

مصفوفة المصفوح والأصناف التي تتبناها	مصفوفات المصفوح		مصفوفات المصفوح والأصناف التي تتبونها	مصفوفات المصفوح
	مصدر المعلومات	ملاحظات		
ما هي الفرزات والفرزات الناطقة للجمعيات الخيرية السعودية	وروزة العيون الاجتماعية فرزات إنشاء الجمعيات تقرير الجمعيات	وروزة العيون قفل العيون ورسني عيني قفل العيون	عدد / نوع	ما هي الفرزات والفرزات الناطقة للجمعيات الخيرية السعودية
ما الأصناف	عدد نوع / صنف	عدد نوع / صنف	عدد / نوع	ما الأصناف
ما الأوساط التي يهتم عنوان الجمعيات الخيرية السعودية	تقرير الفرزات التالية للإمكانيات - محاسبة الجمعيات الخيرية - تقرير الفرزات	مقابلات - ورسني عيني	نسبة قوية - نسبي	ما حجم التمويل الناتج لبرامج وأنشطة العمل الخيرية
ما حجم وكيفية الأثر الخيرية الناتجة والإمكانيات الناطقة التابعة لتسمية مباركهم ورسني كناية الصغيرة	الإدارة والتقارير والفرزات ويلاحظ حجم البيانات وإستراتيجيات الإحتياج	مقابلات - تحميل مضمون ورسني عيني	عدد - وظيفة	ما حجم وكيفية الأثر الخيرية الناتجة والإمكانيات الناطقة التابعة لتسمية مباركهم ورسني كناية الصغيرة
ما حجم القطاع الخيرية ما حجم القطاع الخيرية	تقرير وزوزة العيون الاجتماعية	مقابلات - ورسني عيني مقابلة رسنية ورسني عيني	السكان / المناطق / عدد الجمعيات الخيرية	ما حجم القطاع الخيرية ما حجم القطاع الخيرية
مدى مساهمة المنظمات في أنشطة الجمعيات الخيرية ما مدى أهمية الجمعيات الخيرية	الإدارة والتقارير والفرزات ويلاحظ حجم البيانات والأرقام والتقارير والفرزات	ورسني عيني ورسني عيني	عدد / نوع	مدى مساهمة المنظمات في أنشطة الجمعيات الخيرية ما مدى أهمية الجمعيات الخيرية

تابع .. الجلول رقم (٣٢)

ملاحظات	مصدر المعلومات	المنهج	المؤثرات	مفورات المفروض والأسئلة التي تنبثقها	
				الأسئلة	التفسير
<p>يعاني المجتمع السعودي من مشكلات عميقة واضحة، مثل البطالة.</p> <p>لم يسهم القطاع الخيري بشكل مقبول في معالجة مشكلة البطالة.</p> <p>لم يسهم القطاع الخيري على المدى الطويل في التخفيف من حدة الآثار السلبية الاجتماعية والسياسية الناتجة عن مشكلة البطالة.</p> <p>ولم يسهم القطاع الخيري مجدية في حل المشكلات العميقة بشكل عام.</p> <p>يعتمد القطاع الخيري بشكل كبير على الحكومة.</p> <p>وتفيد الجمعيات الخيرية أزمات الحكومة لتخفيف أعباء الميزنة بالنسبة للقطاعات المهمة من المواطنين، ويحاصم قاضي المناطق التابعة.</p>	<p>التقارير والوثائق والبيانات الإحصائية، والقياسات الإعلامية</p>	<p>وصفي تحليلي</p>	<p>المشكلات العميقة - حجم ونوعية المساهمة</p>	<p>هل نجح القطاع الخيري السعودي في سد الفجوات الأمانية داخل المجتمع السعودي، على نحو يساهم في تحقيق الاستقرار والأمن الاجتماعي والسياسي والاقتصادي داخل المجتمع السعودي؟</p>	<p>٣</p>

: SWOT

_2

SWOT

—

:

:

: Strengths)s() (

—

—

—

—

—

—

—

—

:

: Weaknesses)W() (

—

—

-

.

—

—

—

—

—

—

.

—

—

-

.

—

—

-

.

20

) 3000(

3000

3500

: Opportunities)O() (

: Threats)T() (

—

—

—

—

—

—

—

1434 /1433

"

"

10

_1

_2

_3

_4

173

_5

Pol-

icy Role

Saudi Public Policies

_6

174

. :
:

.)17:1430 (- -

_7

.

- -

_8

.

%50

_9

.

_ 10

30

30

.!!!

_ 11

_ 12

_ 13

_ 176 _

·
_ 14

:

—

—

-

-

·
_ 15

_ 177 _

"

:

"

"

"

.

	:		-	1
		:		
	-			.1
	.	1432/11/11		
	-			.2
	.	1433/3/22		
/6/8	127			.3
			1406	
	.			
				.4
"		-	"	
	.	1432	1432	
				.5
	.	1412/8/27	90/	
		179		

/7 .6

1396/4

610 .7

1395/5/13

- .8

-

.2007 /1428

" .9

-"

. . 2009/ 1430

.10

.

.11

. 1422

.12

.2012 2009 2006

" - .13

"

<http://www.mohe.gov.sa/ar/Ministry/Deputy-Ministry-for-Planning-and-Information-affairs/HESC/Pages/default.aspx>

. 1433 /5 /14

.14

. 1433 /1432

.15

. 1428 /1427

.16

. 1427 /1426

.17

1 /30 760

. 1432

.18

610

. 1395 /5 /13

	.19
547	
. 1396 /3 /30	
"	.20
http://www.mosa.govsa/ "	
portal display.php? cid=17	
. 1433 2012 /4 /13	
.2012 - 2005	.21
	.22
:	
: (
.) 1984 / 1404 2	.23
/6 / 1 3806	
. 1413	.24
. 1410 /6 /25 107	

- .)1991 : (. .1
- .)2000 : (. .2
- .)1991 : (. .3
- .)2000 : (. .4
- .)1995 : (. .5
- .)2000 : (. .6
- .)2004 : (. .7

		.7
	: (
		.)2009
	:	.8
	: (
		.)2005
		.9
	: (
		.) 2004
	:	— .10
	: (
		.) 2007 / 1427
		. .11
		: (
		.) 2008
	: (
		.)1996
		.12

-13
- .)2006 : (.14
- _____ .14
- .)2001 : (.15
- : (.16
- .) 1427 .16
- : (: .17
- .) 1997 .17
- : (.17
- .) 1998 .18
- .) 1430 : (.18
- _____ .19
- : (72 .19

-				
	.)2010/	1431		.20
(:	1344	1308	
.) 1992/	1412	:		.21
.) 2002	:	(.22
		.		
	:	(
		.)1431		.23
	:	(
	.) 2010/	1431		.24
:	(
.) 2006/	1423			

	.	.25
: (:	
	.) 1419	
	.	.26
.)1430	: (—
	.	.27
	:	(
	.)1998	
	.	.28
.) 1419	: (:
	.	.29
.) 2001/ 1422	: (
		.30
: (37		
	.) 2000	
"	"	.
		.31
.2002		

	:	.32
.) 2004	:	(
	:	.33
	(:
.) 2010/	1431	
:	(.34
	.) 1993	5
	.	.35
	(5	
.)2004	.	.36
.)1996	:. (
	.	— .37
:. (
	.)2006	

.38

-

.)1431 : (

.39

: (.) 2001

.40

: .)2007/ 1427 : (

.41

: (.)1429

.42

.)1999 : (

: (.43

.)2010

.44

-
.)2010 : (

— .45

-
) 1998 1419 : (21

.46

.)2004 : (

: .47

.)1995 : (

— .48

.)1998 : (

: .49

: (

.)1998

:	(:	_____	.50
	.)	2012		
				.51
				:
				(
				.)
				1999
			_____	.52
		:		
		(
		.)		1999
:	(:		.53
	.)	2001		
				.) (
		:		.54
		(
		.)		2004
		:		
)	(_____
				.55
		:		(
		.)		2004
:	()	(_____
	.)	2001		.56

:		.57
:	— (
	.)1963	
.		.58
.)2006	:	(
		.59
.) 2002	:	(
-		.60
.) 2007	:	(
.	:	.61
.)2001	:	(
(— — :	— .62
:) :	
.)1996	:	(
		.63
:	(:	
	.)2003	

:) (.64
:	(
:	.) 1967	
:	(. .) (.65
	.) 2001	
		.66
:	(
	.)2005	
	-	.67
	.) 1976 :	(
	-	_____ .68
	.) 1987 :	(
		_____ .69
		:(
	.) 1994	
:	(_____ .70
	.) 1996	

.71
 .)2003 : (

- . .72
 : (

226

.)1998

- (.73
 .)2000 :

) (.74
 : (

.)2005

- . .75
 : (

.)1999

) (— .76
 (:

.) 2002 :

: . .77
)2005 : (:
 :) (___ _78
 : (:
)2000
 : .79

. :
 .) 1995 : (:
 - . .80

.)1995 : (:
) (___ .81
 : (:
 .)1992 :
 : .82

: (:
 .)1998

.)1997	:	(.83
	:	(.84
	:	(.85
	:	(.86
.)1998	:	(.87
	:	(.88
	:	(.89
	:	(.90
	:	(.91
	:	(.92
	:	(.93
	:	(.94
	:	(.95
	:	(.96
	:	(.97
	:	(.98
	:	(.99
	:	(.100
	:	(.101
	:	(.102
	:	(.103
	:	(.104
	:	(.105
	:	(.106
	:	(.107
	:	(.108
	:	(.109
	:	(.110
	:	(.111
	:	(.112
	:	(.113
	:	(.114
	:	(.115
	:	(.116
	:	(.117
	:	(.118
	:	(.119
	:	(.120
	:	(.121
	:	(.122
	:	(.123
	:	(.124
	:	(.125
	:	(.126
	:	(.127
	:	(.128
	:	(.129
	:	(.130
	:	(.131
	:	(.132
	:	(.133
	:	(.134
	:	(.135
	:	(.136
	:	(.137
	:	(.138
	:	(.139
	:	(.140
	:	(.141
	:	(.142
	:	(.143
	:	(.144
	:	(.145
	:	(.146
	:	(.147
	:	(.148
	:	(.149
	:	(.150
	:	(.151
	:	(.152
	:	(.153
	:	(.154
	:	(.155
	:	(.156
	:	(.157
	:	(.158
	:	(.159
	:	(.160
	:	(.161
	:	(.162
	:	(.163
	:	(.164
	:	(.165
	:	(.166
	:	(.167
	:	(.168
	:	(.169
	:	(.170
	:	(.171
	:	(.172
	:	(.173
	:	(.174
	:	(.175
	:	(.176
	:	(.177
	:	(.178
	:	(.179
	:	(.180
	:	(.181
	:	(.182
	:	(.183
	:	(.184
	:	(.185
	:	(.186
	:	(.187
	:	(.188
	:	(.189
	:	(.190
	:	(.191
	:	(.192
	:	(.193
	:	(.194
	:	(.195
	:	(.196
	:	(.197
	:	(.198
	:	(.199
	:	(.200

: .89

. :
)2000 : (.90

. : :
) 2000 : (.91

: (.
)2004

: (_____ .92
) 2002

_____ .93

- - : : (-
)2001

- _____ .94
)1994 : (

: (_____	.95
.)1994		
:		.96
:		
.)1999	:	(
		.97
:	(:
	.)1987	
		.98
.		-
.)1997	:	(
.)	(
		.99
	-	
:	(:
.) 2000		
		.100
)2001	-	:
		(

.101

:

: (

.) 2010/ 1431

: (

.102

.)1961

:

.103

.) 1961

: (

—

.104

.)1991

: (

:

.105

-

-

: (

.)1953

:

)

(

.106

: (

:

.)2002

	:		.107
	.)1986	:	(
:		.)	(.108
	:	(
	.)1988		
		.	.109
	:	(
		.)2006	
	:		.110
	:	(:
		.)1998	
	:		.111
	.	.	:
	.)1988	:	(
			.112

-

:

(

.)2005

: " : . .1
 " : " :
 : (.)1992
 3 " .2
 " .1998 -
 " .3
 : " : (.) 1407
 " .4
 : " : () 2001
 .97-19

— : " — .5
: (4 " —

.)2000

" " — .6

—
.1997 /1996

" . .7

"

.2007

" . .8

:

"

.1997 19-17

" .9

"

.1997 19-17

" _____ .10
 " " .11
 .1993 167
 " " 27
 .1999
 : " .12
 " -
 209
 .123-116 1996
 " .13
 " .
 : (474 /471
 /
 " " .)2003 .14
 :
 : (
 .) 1994/ 1415
 _ 203 _

	"	.	.15
75	"		
		.1994	
"	"	.	.16
	56	16	
		.1994	
		"	_____ .17
.1992	51	"	
	"		.18
158	"		
1992			
		.68-48	
		"	_____ .19
"		:	"
:	(
.)1992	/		
	"		.20
	"		

18/18-16 " " .1423
 " . .21
 " :
 .)2002 : (" _____ .22
 " " " _____ .23
 " " " _____ .24
 2005) 1994-1974(.346-339
 " _____
 " " _____
 . 2005 1993-1974

	"	.	.25
.2006		"	
			.26
		"	
	:	(
		.)2001	8-6
	:	"	.27
		"	
.71-60	338	2007	
		"	.28
		:	"
"		"	
.)1992	/	:	(
		"	.29
	:	"	
)	(
	:	(
		.)1999	

: " . .30

: . : "

) (

: (

.)1999

") (.31

"

-

-) (

.1995

: " .32

"

158

.77-57

2003

" . .33

"

.1997 5

" .34

:

. 1431 "

" : " .35

.1995

" .36

" :

12

.1999 -

" .37

18 "

.1998 4

" .38

" -

. 1995

	" " _____	.39
	" "	
	. 1999 12_10	
-	"	.40
1997 2 5	"	
	.157-125	
	"	.41
"		
.2003		
	"	.42
:	:" "	
.) 1991	:(44	
	"	.43
	:"	
:) (

	: (.39-3)2002	"	.44
1995				-	
			.82-59	"	.45
				"	
			.1976	"	.46
				:	
				"	
	: (.83-41)2002	:	
				"	.47
				:	
	: () (
			.)2003		

" .48

: "

"

: (.)1992 /

" .49

. : "

-

: (.)2003

" .50

"

.1982

" " .51

.2002 45

" .52

"

.1989

: " .	.53
: " (:) (.) 2004	
: " " .	.54
- .)1994 : (" .	.55
: " -) (: (.275 - 263)2002	.56
" " " .	.57
" " " .	

/ 24-22 -

. 2002

.58

(: "

-16 ")

. 1423 18

" " .59

.1992 166

" .60

55 "

.)1987 / 1408

" .61

:

"

.1997 19-17

: " .62
 27 "

1999 :

: 2007 .1

:
 .)2007 : (

: 2004 _____ .2

:
 .138)2004 : (

:1997 _____ .3

.)1997 : (

.4

.

) (.5

. 1432 1431

- .6

. 1433

- .1 " :
- .2 " 1427
- .3 " 1427
- .4 " .2000
- " :
- . 1423

	"	.5
	"	
.	1420	
	"	.6
	"	
	-	
.	1421	
	"	.7
	"	
.	2006	
	"	.8
	"	
	.2001	
:	"	.9

"	.14
"	
. 2003	
-	.15
"	
.1997	
"	.16
"	
:	
"	
. 1427	
"	.17
:	
"	
. 1428	

" .18

:

"

.2003

"

.19

:

"

. 1421

:

"

.1

"

. 2011 /10 /19

<http://hewar.kacnd.org/vb/showthread.php?t=5931>

. 1433 /6 /24

"

.2

/4 /21

"

. 1433

" .3
" 1130
18 1433 26
.47 2012

" .4
12 " 4 1433
.9 2012

11 " " .5
1433/2/24 .1999

<http://www.albayan.ae/one-world/1999-06-11-1.1077177>

" .6
"

<http://www.alshaab.com/GIF/27-07-2001/Basheer>
.1433/5/13

.) () (" .7
<http://www.z6zz.com/vb/t81033.html>
.1433/6/24

.8

http://www.imamu.edu.sa/research_chairs/sultan_chair/
. 1433 /6 /24 about_us/Pages/vision.aspx

.9

. 1433 /6 / 24 http://uqu.edu.sa/albirchair/ar/182723

.10

"

.37 2012 / 4 /4 1433 /5 /12

"

"

.11

.34 1432 /8 /25

:

"

.12

"

.2011 /6 /26 1432 /7 /29

"

.13

.9 1433 /3 /20 "

"

.14

. 2011 /12 /16 "

13	" "	.15
	1433 /2	
	5 "	.16
	1431 /05 /27	"
"	30	" _____ .17
	1431 /04 /20	
	"	_____ .18
	1431 /04 /25	"
	:	" .19
4 -		
"		
	.2012 /1 /25	
	"	_ .20
12 /12	"	
	.22	1433
	"	- .21
10 /9	1432 /11 /11	"
	.3	2011

3	"			.22
.7	1432 / 8 / 25	"		
		"		.23
"	-			
http://www.fikrwanakd.aljabriabed.net/n37_02barnusi.(2).htm				
	. 2012 / 5 / 17			
		"		.24
.3	3/1433 / 20	"	761	
11.307:		"		.25
24	"2011			
	. 2012	16	1433	
		1600'		.26
05		"		
	.2007	21	1428	
"				.27
	-			
	.2012 / 3 / 27	"		

<http://www.ksa-employers.com/showthread.php?t=126766>

.1433 /6 /18

"

.28

2011- 2010 "

<http://www.ksa-employers.com/showthread.php?t=94297>

.1433 /6 /18

.29

.27-25 1433 /2 /13) (

"

.30

"

[.http://www.ensan.org.sa/vb/showthread.php?t=14023](http://www.ensan.org.sa/vb/showthread.php?t=14023)

. 1433 /6 /18

:

-

.1

. 1433 -

-

.2

/6 / 25

. 1433

- .	.3
. 1433 /6 /25 1433 /6 /12	
- .	.4
. 1433 /6 /12 -	
- - .	.5
.1433 /6 /25 1433 /6 /12	
- .	.6
.1433 /6 /12 -	
:	_2

Dictionaries:

1. Baldwin, James Mark (ed.), Dictionary of Philosophy, Vol. 1 (Gloucester, MA: Smith, 1960).
2. Bullock, Alan; Oliver Stallybrass (eds.), The Harper Dictionary of Modern Thoughts (New York: Harper, 1977).
3. Oxford English Dictionary, Vol. 2 (Oxford: Clarendon Press, 1970).
4. Seligman, Edwin R. A.; Alvin Johnson, Encyclopedia of Social Sciences (New York: Macmillan, 1948).
5. Wiener, Philip P. (ed.), Dictionary of the History of Ideas: Studies of Selected Pivotal Ideas, Vol. 1 (New York: scribner, 1974).

Books:

1. Ahrne, G., Social organizations: Interaction inside, outside and between organization (London: Sage, 1994).
2. Anheier, H. K., & Seibel, W., The nonprofit sector in Germany: Between state, economy and society (Manchester, UK: Manchester University Press, 2001).
3. Aldrich, H. E., Organizations and environments (Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall, 1979).
4. Alkin, Marvin C.; Lewis C. Solomon (eds.), The Costs of Evaluation (Beverly Hills: Sage Publications, 1983).
5. Aschhoff, G.; E. Henningsen, The German cooperative system: Its history, structure and strength (Frankfurt, Main, Germany: Fritz Knapp Verlag, 1996).
6. Barsons, Talcott, Politics and Social Structure (New York: Free Press, 1969).
7. _____, The System of Modern Societies- Foundations of Modern Sociology Series (Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall, 1971).
8. Bellamy, Christine; John A. Taylor, Governing in The Information Age (Buckingham, Bristol: Open University Press. 1998).
9. Berger, Peter L; Richard Jouhn Neuhaus, To Empower People: The Role of Mediating Structures In Public Policy-Studies in political and social processes (New York: AEI, 1977).
10. Block, Stephen R., Why Nonprofits Fail: Overcoming Founder's Syndrome, Fund phobia and Other Obstacles to Success (San Francisco: Jossey Bass, 2004).
11. Bresnick, David, Public Organizations and Policy (London: Scott Foresman, 1982).

12. Dubnick, Melvin J.; Barbara A. Bardes, Thinking about Public Policy: A Problem- Solving Approach (New York: John Wiley & Sons, 1983).
13. Dunn, William N., Public Policy Analysis : An Introduction (New Jersey: Prentice Hall, 2nd ed./4th ed., 2004).
14. Druker, Peter F., The New Realities in Government and Politics (New York: Harper Business, 1994).
15. Dye, Thomas R., Understanding Public Policy (N.J.: Prentice Hall Inc.,3rd ed., 1978).
16. Dynes, Patrick S.; Mary K. Marvel, Program Evaluation: An annotated Bibliography (NY: Garland Publishing, inc, 1987).
17. Ellis, Ralph D., Just Results Ethical Foundations For Policy Analysis (Washington D.C. Georgetown University Press, 1998).
18. Fisher, Julie, Third World NGOs: A Missing Piece To The Population Puzzle (London: Preager Publishers , 1994).
19. Fox, Charles J.; Hugh T. Miller, Post Modern Public Administration: Towards Discourse (California: Sage Publications, inc, 1996).
20. Harrison, Allen F.; Robert M. Barmson, Styles of Thinking: Strategies for asking Questions, Making Decisions, and Solving Problems (New York: Anchor Press, 1982).
21. Hezer, Neoleen, "Towards New Government- NGO Relations for Sustainable and People- Centered Development", in: Hezer, Neoleen (et. Al. , eds.), Government- NGO Relations in Asia Prospects: Challenges for People (London: Ipswish Book co. ltd., 1995).
22. Heywood, Andrew, Key Concepts In politics (Basingstoke, England: Palgrave, 2000).

23. Horn, Carl E. Van (et.al.), *Politics and Public Policy* (Washington D.C.: CQ Press, 3rd ed., 2001).
24. Hulme, David Michael Edwards, *NGOs, States and Donors: Too Close Comfort?* (New York: Martin Press, 1997).
25. Johnson, William C., *Public Administration: Policy, Politics, and Practice* (Boston, Massachusetts: McGraw Hill, 2nd ed., 1996).
26. Jones, Charles O., *An Introduction to The Study of Public Policy* (Belmont, California: Dulxbury Press, 1970).
27. Kramer, Ralph. M., *Voluntary Agencies In The Welfare State* (California: University Of California Press, 1981).
28. Lindblom, Charles; Edward Woodhouse, *The Policy Making Process* (New jersey: Prentice Hall inc., 3rd ed., 1993).
29. M., Ovsadi J., *Management of Non-Governmental Organisations: Trends Towards Developed Civil Society* (New Delhi: Macmillan India, 2006).
30. Marsh, D.; R. A. W. Rhodes, *Policy Networks in British Government* (Oxford: Clarendon, 1992).
31. Morrison, Charles E.; Hadi Soesastro (eds.), *Domestic Adjustment to Globalization* (Tokyo: Japan Center for International Exchange, 1998).
32. Nachmias, David (ed.), *The Practice of Policy Evaluation* (N Y: Martin's, 1980)
33. Niskanen, William A., *Policy Analysis and Public Choice* (Cheltenham: Edward Elgar, 1998).
34. Osborne, David; Ted Geabler, *Reinventing Government- How the Entrepreneurial Spirits in Transforming the Public Sector* (New York : Addison Wesley Publishing Co.Inc. , 1991)
35. Parsons, Wayne, *Public Policy: An Introduction to The Theory and Practice of Public Policy Analysis* (Cheltenham: Edward Elgar,2001).

36. Peter F. Druker, *The New Realities in Government and Politics* (New York: Harper Business, 1994).
37. Reinicke, Wolfgang H., *Global Public Policy: Governing without Government* (Washington D. C.: Brookings Institution Press, 1998).
38. Rhodes, R. A. W., *Understanding Governance: Policy Networks, Governance, Reflexivity, and Accountability* (Buckingham, Philidelphia: Open University Press. 1999).
39. Smith, Steven Rathgeb, Michael Lipsky, *Nonprofit for Hire: the Welfare State in The Age of Contracting* (Cambridge, MA: Harfard University Press, 1993).
40. Steiss, Alan Walter; Gregory A. Daneke, *Performance Administration: Improved Responsiveness and Effectiveness in Public Administration* (Lexington, MA: Lexington Books, 1980).
41. Suchman, E. A., *Evaluative Research: Principles & Practices in Public Services & Social Action Programs* (NY: Russel Sage Foundation, 1967).
42. Yamamoto, Tadashi (ed.), *The Non Profit Sectors in Japan* (Manchester: Manchester University Press, 1998)
43. Young , Dennis R , *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly: Alternative Models Of Government Nonprofit Sector Relations- Theoretical And International Perspectives* (Washington DC: Wiley, 2000).
44. Vedung, Evert, *Public Policy and Program Evaluation* (New Brunswick, N. J.: Transaction Publishers, 1997).
45. White, L. D., *Introduction to The Study to Public Administration* (New York. The Macmillan co.,1995).

Studies:

1. Al Gore, "The National Performance Government ? – Appraising The National Performance Review : From Red Tape to Results – Creating a Government That Works Better and Costs Less"(September 1993) , in: Gay M.R Shafritz ; Albert C. Hyde, Classics of Public Administration (Philadelphia : College Publishers , 1997).
2. Alexander, V. D., "Environmental constraints and organizational strategies: Complexity, conflict, and coping in the nonprofit sector", In: W. W. Powell & E. S. Clemens (Eds.), Private action and the public good (New Haven, CT: Yale University Press, 1998) pp. 272-290.
3. Allison, Graham T., "Public and Private Management : Are They Fundamentally Alike in all Unimportant Prospects ?" (1980), In: Gay M. Shafitz, Albert c. Hyde, Classics of Public Administration (Philadelphia : College Publishers , 1997).
4. Anheier, Helmut K., Managing non-profit Organisations: Towards a new approach, Working Paper No. 1, London School of Economics Civil Society (London: Centre for Civil Society, 2000).
5. _____, "An elaborate network: Profiling the third sector in Germany", In: B. Gidron, R. M. Kramer, & L. Salamon (Eds.), Government and the third sector: Emerging relationships in welfare states (San Francisco: Jossey-Bass, 1992) pp. 31-56.
6. _____, "Private Voluntary Organizations and The Third World: The Case of Africa", in Helmut K. Anheier, Wolfgang Seibel (eds), The Third sector : comparative studies of nonprofit organizations (Berlin ; New York: Walter de Gruyter, 1990).

7. Arato, Andrew, "Civil Society Against the State: Poland 1980-1981", *Telos*, No. 47, Spring 1981.
8. _____, "Empire vs. Civil Society: Poland 1979-1982", *Telos*, No. 50, Winter 1981/1982.
9. Bode, Ingo, "Flexible Response in Changing Environments: The German Third Sector Model in Transition", *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, Vol. 32, No. 2, June 2003, pp. 190-210.
10. Brown, L. David (et. Al.), "Globalization, NGOs and Multi-Sectoral Relations", Working Paper N. 1, The Hauser Center for Nonprofit Organizations and The Kennedy School of Government, Harvard University, July 2000.
11. Brown, L. David, David C. Korten, "Working More Effectively with Non- Governmental Organizations", in: Samuel Paul; Arturo Israel (eds.), *Non- Governmental Organizations in the World Bank* (Washington, DC: The World Bank, 1991).
12. Brown, Laura K.; Elizabeth Troutt, "Funding Relations between Nonprofits and Government: A Positive Example", *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, vol. 33, no. 1, March 2004, pp. 5-27.
13. Burkehause, Richard V.; Timothy M. Smeeding, "The Net Impact of Social Security System on The Poor", *Public Policy*, V. 29, No. 2, Spring 1981, pp. 159-176.
14. Collingwood, Vivien, "Non-governmental Organisations, power and legitimacy in international society", *Review of International Studies*, no. 32, 2006, pp. 439-454.
15. DeHoog, R. H., "Competition, negotiation, or cooperation: Three models for service contracting", *Administration & Society*, Vol. 22, No. 3, 1990, pp. 317-340.

16. DeHoog, R. H., "Contracting for human services: What we have learned and an Rx for the future", *Journal of Health and Human Services Administration*, No. 19, 1996, pp. 13-25.
17. Hall, M., & Banting, K. G., "The nonprofit sector in Canada: An Introduction", In: K. G. Banting (Ed.), *The nonprofit sector in Canada: Roles and relationships* (Kingston, Canada: McGill-Queen's University Press, 2000) pp. 1-27.
18. Hansman, H. B., "The role of nonprofit enterprise", In: S. Rose-Ackerman (Ed.), *The economics of nonprofit institutions: Studies in structure and policy* (Oxford, UK: Oxford University Press, 1986) pp. 57-84.
19. Jagannathan, Shanti, "The Role Of Nongovernmental Organizations In Primary Education- A Study of Six NGOs in India", *World Bank Policy Research Working, Paper No. 2530*, Washington, November 2000.
20. Kasim, Mohd Yusof; Denison Jayasooria, "Informal Economy, Micro- Finance and Non-Governmental Organisations in Malaysia", *Humanomics*, vol. 17, no. ½, 2001, pp. 134-140.
21. Korten, David C., "The Role of Non- Governmental Organizations in Development- Changing Patterns and Perspectives", in: Samuel Paul; Arturo Israel (eds.), *Non- Governmental Organizations in the World Bank* (Washington, DC: the World Bank, 1991).
22. Maslyukivska, Olena P., "Role of Non Governmental Organizations in Development Cooperation", *UNDP- Yale Collaborative Programme*, New Haven, 1999.
23. Mathews, Jessica T., "Power Shift", *Foreign Affairs*, Jan-Feb 1997.
24. McGowan, Eleanor F., "Management by Evaluation", in: Carol H. Weiss (ed.), *Using Social science Research In Public Policy* (Lexington, Mass: Lexington Books, 1997) pp. 91-97

25. Metwalli, M., Poverty Alleviation Programs in Egypt: Status and Next Steps”, submitted paper in: “Socioeconomic Policies and Poverty Alleviation Programs” Forum, Cairo University, CEFRS, 16-17 October 2000.
26. Nassar, H.; M. Metwalli, “Growth and Sustainability of Micro Borrowers through Integration with Small Enterprises”, Research Project, Cairo University, CEFRS, No. 9, October 1999.
27. Niumai, Ajailiu, “Ovsadi- Management of Non-Governmental Organisations: Trends Towards Developed Civil Society”, Asian Journal of Management, vol.13, No. 4, Oct- Dec 2006, pp. 123- 124.
28. Porter, Gina, "NGOs and poverty reduction in a globalizing world: perspectives from Ghana", Progress in Development Studies April 2003, No. 3, pp 131-145.
29. Rein De Cooman (et. al.), “A Cross-Sector Comparison of Motivation-Related Concepts in For-Profit and Not-For-Profit Service Organizations”, Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly, vol. 40, No. 2, April 2011, pp. 296-317.
30. Rosenthal, Stephen R.; Edith Levine, “Case Management and Policy Implementation”, Public Policy, V. 28. No. 4, Fall 1980.
31. Rovira, Juan, ”The Role of Nonprofit Organizations the Spanish Health Care Market”, in: Helment K. Anheier; Wlfgang Seibel (eds), The Third Sector: Comparative Studies of Nonprofit Organizations (Berlin; New York: De Gruyter, 1990).
32. Saidel, Judith R., ”Resource Interdependence: The Relationship Between State Agencies And Nonprofit Organization”, Public Administration Review, Vol. 51, No. 6, Nov.- Dec. 1991.

33. Salamon, Lester M.; Heimut K. Anheier, "In Search of the Non-Profit Sector", The Johns Hopkins Comparative Non-Profit Project, Guide No. 1 (Baltimore: Johns Hopkins University, 1989).
34. Salamon, Lester M.; Sarah Dewees, "In Search of the Non-profit Sector- Improving the State of the Art", American Behavioral Scientist, vol. 45, no. 11, July 2002, pp. 1716-1740.
35. Shamsuddoha, Mohammad; Suraiya Nazneen, "The Working of NGOs and Development of Women: An Evaluative study in Bangladesh", submitted Paper to conference "Human Resource Development in Asia: National Policy Perspectives", Academy of Human Resource Development International- USA (AHRD) and National Institute of Development Administration- Thailand (NIDA), November 30-December 1, 2003.
36. Simmons, P. J., "Learning to Live with NGOs", Foreign Policy, Fall 1998.
37. World Bank, International Program Development Evaluation Training, Chapter 2: Evaluation, Models and The Logical Framework, 2005.

