

العمل الجماعي والتطوعي

إعداد وتقديم المدرب

عبدالكريم عبادل المالكي

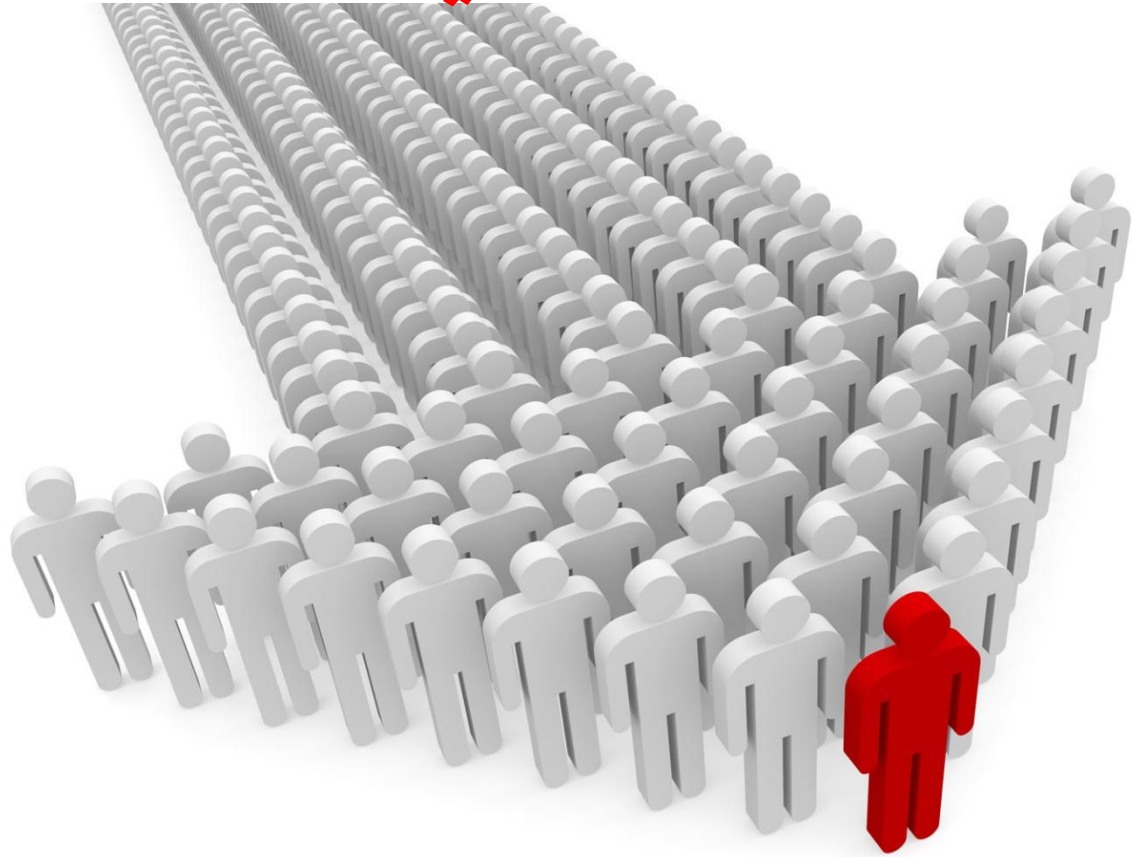
مدير التدريب بمركز خطواتي

بناء فريق عمل مؤثر (لماذا وكيف)؟



” إن المبدأ الذي يقوم عليه العقل الموجه هو أن اثنين أو أكثر من الناس ينهكون في ملاحقة هدف محدد مع اتجاه ذهني إيجابي يشكلون قوة لا تهزم“ .. نابليون هيل.

الكل يعمل في جماعة



النمل يبني قراها في تماسكها

والنحل يجني رحيق الشهد أعوانا

لماذا لا نهتم بالعمل الجماعي؟



- عدم قناعاتنا بجدوى العمل الجماعي.
- ربما تناسب الآخرين لكنها لا تناسبنا نحن.
- تعب وجهد وإرهاق , هذا ما يعنيه بالنسبة لي .
- يحتاج الأمر إلى كثير وقت ومال.
- أين لنا بالصبر والوقت للاستماع لهذا وذاك.
- هذا أمر يحتاج إلى دراسة وتعلم.

ما هي أعظم مبادئ الإدارة ؟



” أنك تستطيع إحداث
المعجزات إذا ما كان
لديك إيمان بالآخرين ،
وحتى تحصل على أفضل
ما لدى الآخرين ، اختر
أن تفكر وتؤمن بأفضل
ما لديهم “

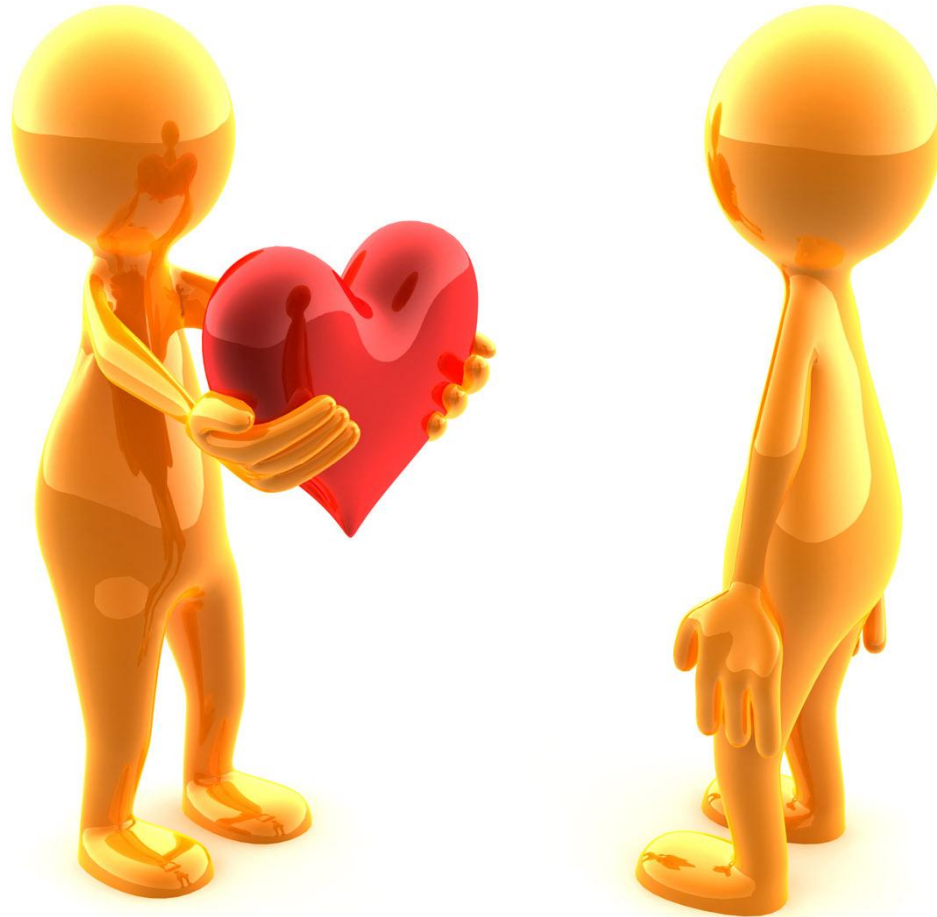
العوامل الأربعة لصناعة الفريق المؤثر



• الثقة :

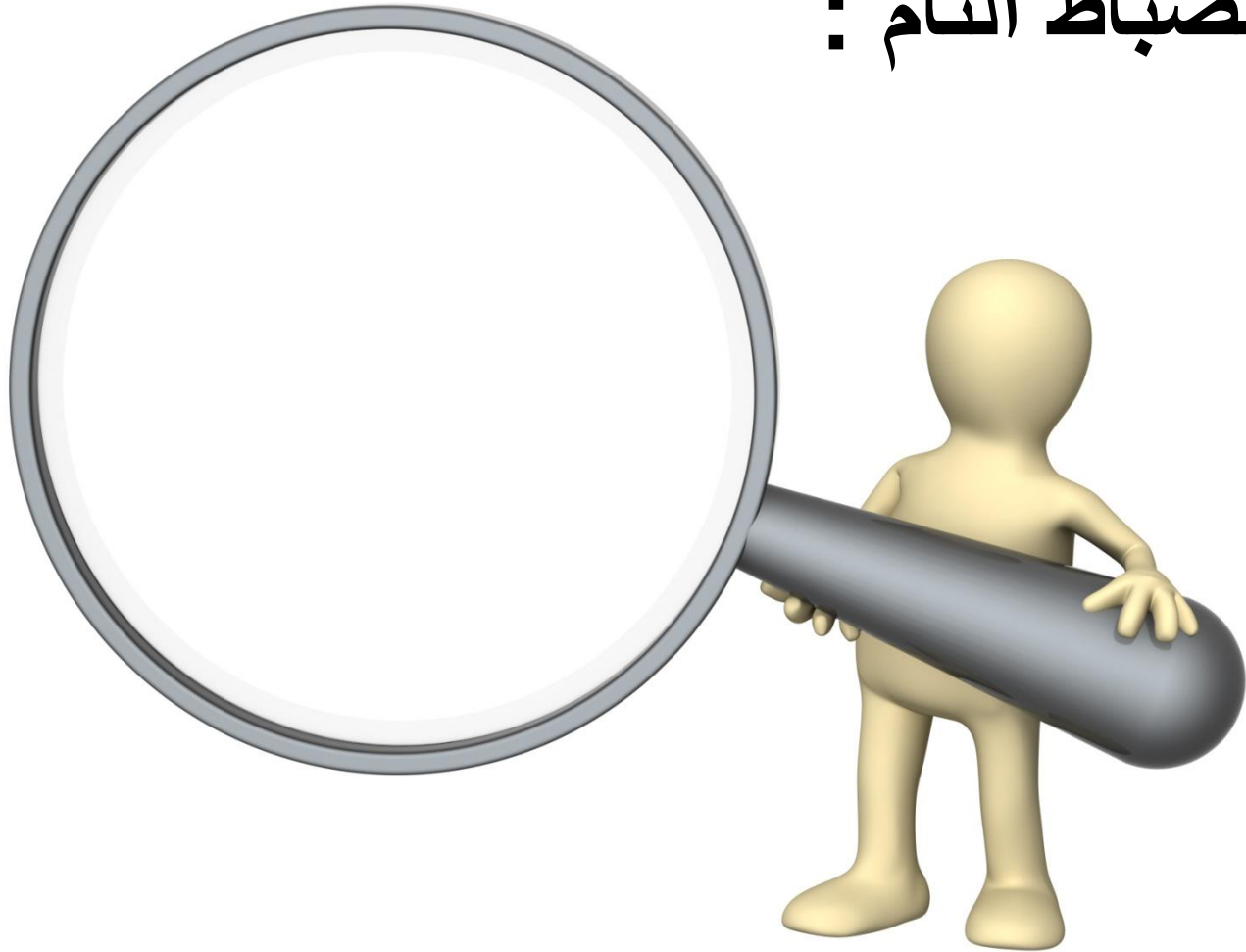
العوامل الأربعة لصناعة الفريق المؤثر

• أعط لكل فرد حقه من الاهتمام والتقدير :



العوامل الأربعة لصناعة الفريق المؤثر

• الانضباط التام :



العوامل الأربعة لصناعة الفريق المؤثر



- الإيمان بأهمية التعاون :

الخطوات الست لبناء فريق ناجح

• تشكيل الفريق :



الخطوات الست لبناء فريق ناجح

• التدريب والتعليم :



الخطوات الست لبناء فريق ناجح

- التواصل الجيد مع الفريق :



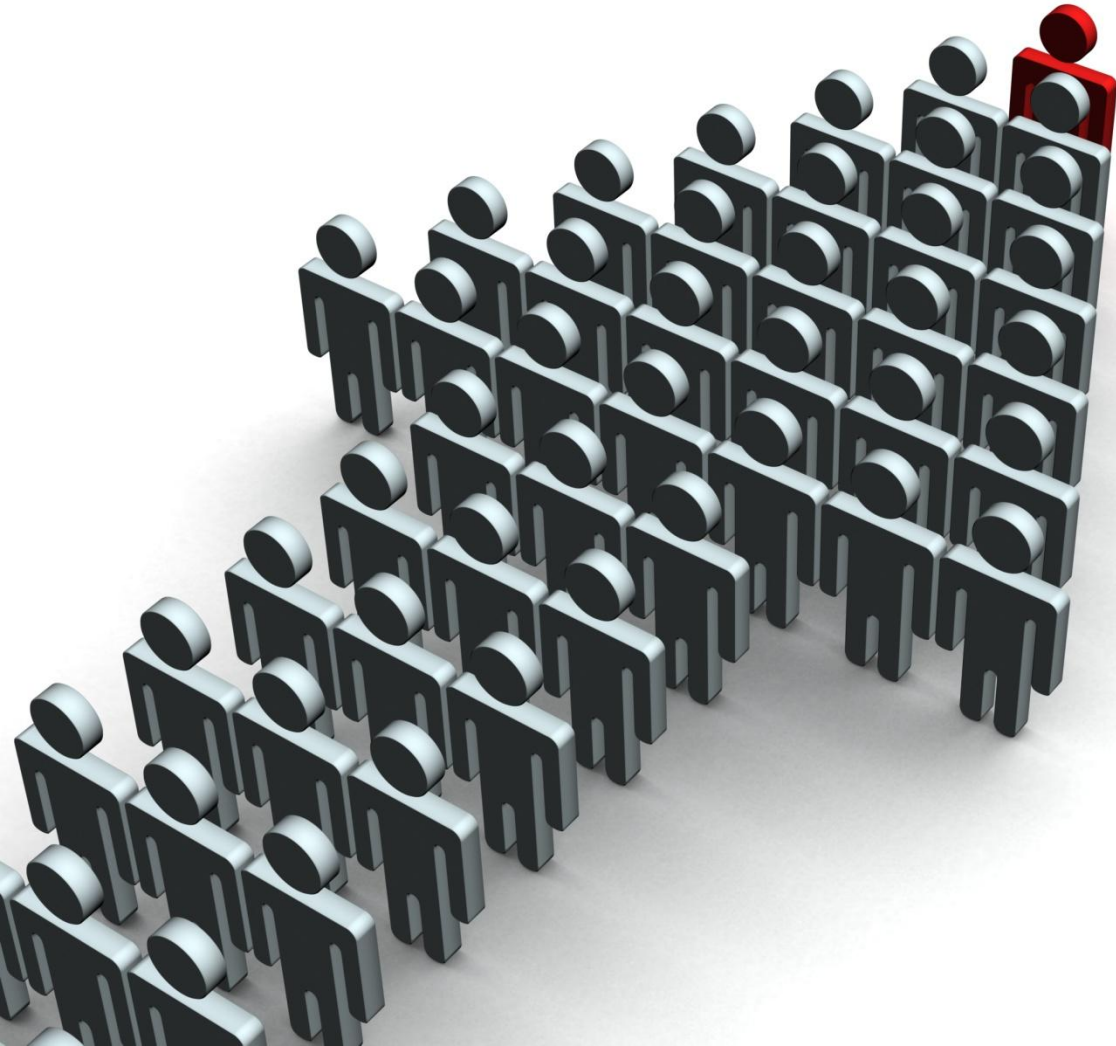
الخطوات الست لبناء فريق ناجح

• الرؤية :



الخطوات الست لبناء فريق ناجح

• تحديد الهدف :



الخطوات الست لبناء فريق ناجح

• التقدير والشكر :



أسس اختيار فريق العمل

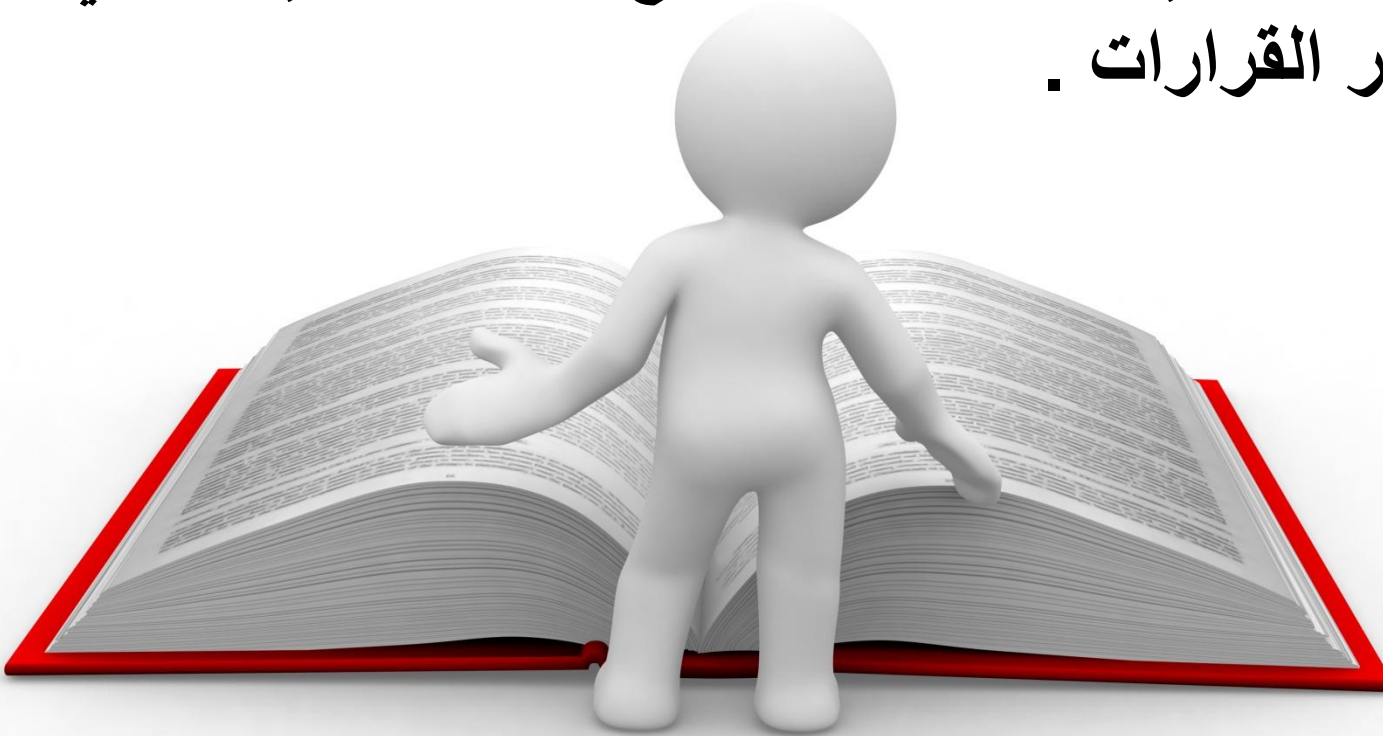


- العملي المنفذ :
يؤمن بأهمية الإنجاز ,
حاسم وسريع في
اتخاذ القرارات ,
يتمتع بشخصية
متميزة قوية , فعال ,
مخلص , يمكن
الاعتماد على أدائه .

أسس اختيار فريق العمل

• الكمبيوتر :

هذا قاعدة البيانات , شخصية تحب جمع المعلومات , والثاني قبل إصدار القرارات .



أسس اختيار فريق العمل



- الشخصية الإدارية:
هذا العضو يعطي العملية الإدارية الاهتمام الأكبر , تجده يعد التقارير ويتأكد بأن الخطط تسير بشكل منظم .

أسس اختيار فريق العمل



• الكاريزما :

وهو عضو يتمتع بحضور طيب, شخصيته جذابة , معروف بأنه مهذب ولطيف , يحبه أفراد الفريق ويطيعونه.

أسس اختيار فريق العمل



• المبدع الخيالي :

هذا العضو يتمتع بخيال
خصب, ودائما ما يثري
الفريق بأفكار وروى
جديدة وخالبة .

كيف ترفع من مستوى إنتاجية فريقك؟



- إشعال نار الإنجاز في أفئدتهم :

كيف ترفع من مستوى إنتاجية فريقك؟

• ضع أمامهم تحديات :



كيف ترفع من مستوى إنتاجية فريقك؟

• ورشة تفكير :

- 1- تعطي مساحة من الإبداع لفريق العمل .
- 2- تولد أفكار جديدة وفعالة .
- 3- تزرع الثقة في نفوس فريق العمل , وبأهمية رأي كل فرد فيهم .
- 4- تعمل على زرع الانتماء في نفوس الفريق , لأنهم هم أصحاب الأفكار التي يتبناها الفريق .

كيف ترفع من مستوى إنتاجية فريقك؟

• محاصرة المشكلات :



كيف ترفع من مستوى إنتاجية فريقك؟

- زيارة إلى معسكرات المنافسين :



الموظف المنعزل



• كيف أتعامل معه ؟

- 1- لقاء خاص .
- 2- السلوك غير النية .
- 3- شجعه .
- 4- ادعمه .
- 5- قيمه .
- 6- اعزله .

نزاع ومشكلات فريق العمل

• كيف تتعامل معهم ؟

إذا لم يستطيعوا حلها بأنفسهم فتدخل :

1- ذكرهم بالهدف من وراء العمل كفريق.

2- اطلب منهم التركيز على النتائج , وليس على السلوكيات.

3- اسألهم عن الطريقة التي يفضلون بها إنهاء الموقف.

تم بحمد الله ..

فما كان من صواب فمن الله وحده وما كان من خطأ فمن نفسي المقصرة
والشيطان والله ورسوله منه بريئان ..

للتواصل :

modarrib@hotmail.com

0 5 6 8 3 4 8 9 7 3

facebook®

