



المنتدى السادس لتطوير
القطاع غير الربحي
6th Non-profit Sector Development Forum

استراتيجيات تفعيل رأس المال الخيري المخاطر في توسيع الاستثمار الاجتماعي في القطاع غير الربحي

جي بيه شرام

وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
King Fahd University of Petroleum & Minerals

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

نيوبروفيت موجودة لكسر الحواجز التي تقف بين الأفراد والفرصة في أمريكا.

نحن نعمل مع متعهدين ورجال خیر لهم رؤية وشركاء آخرين على إنهاء الوضع الراهن وتغيير الطريقة التي تُعلم بها أمريكا أطفالها، إلى جانب دفع الناس نحو الاستقرار المالي والاجتماعي، وخلق مجتمعات صحية.

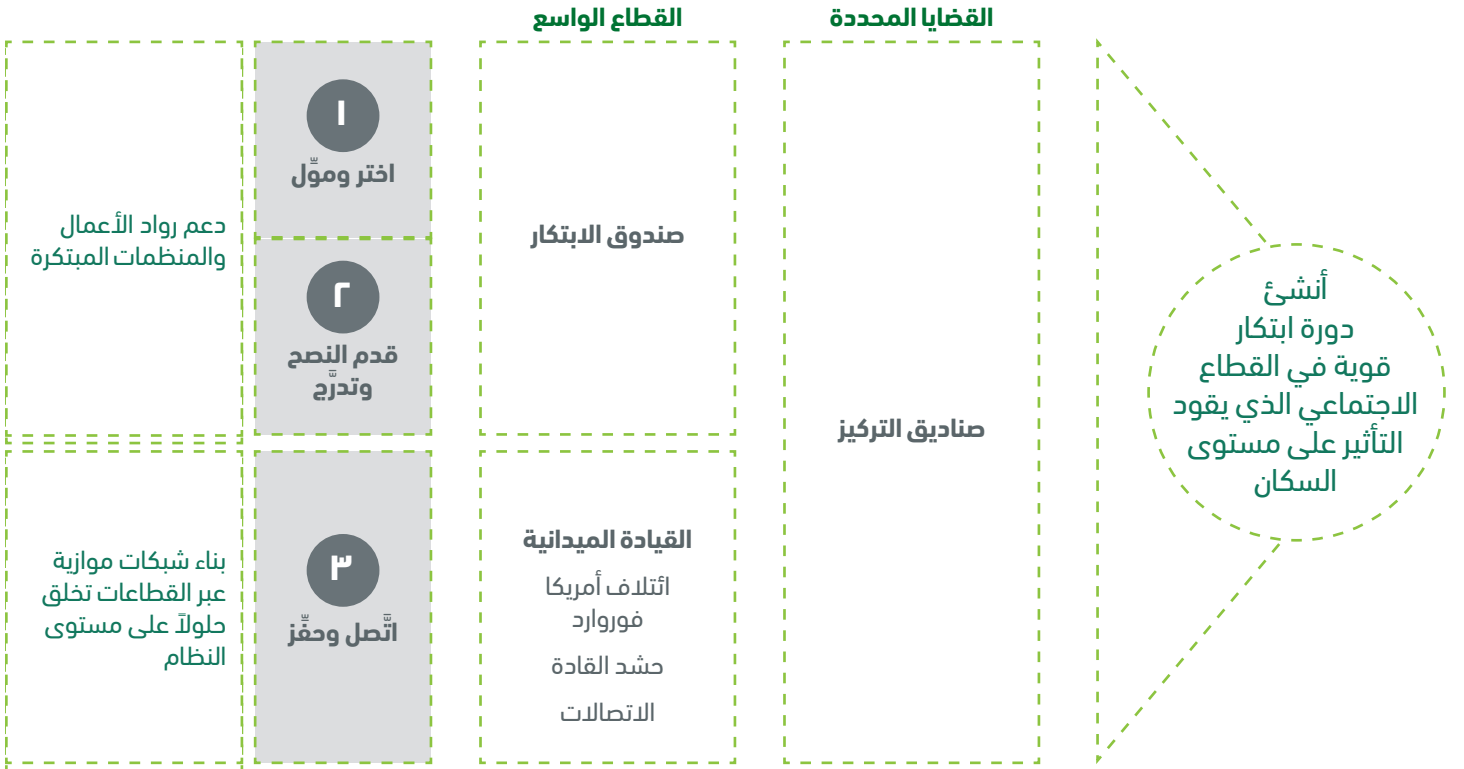
العناوين الرئيسية للاستثمارات تشمل:



- أسست في عام ١٩٩٨
- استثمرت ١٢٠ مليون دولار في تمويل متعهدين اجتماعيين ومنظماتهم
- ٥٠ مليون دولار + استشارات مجانية من مجموعة مونييتور ديلويت Monitor-Deloitte حتى تاريخه
- فريق عمل مكون من ٥٥ شخص
- ٤٩ استثمارات متعددة السنوات (٣٣ نشاطا)



طريقة نيو بروفيت – القطاع الواسع والقضايا المحددة



كيف نخلق قيمة لدعم هذا التأثير

١ اختر ومول

- يستطيع المتعهدون ذوو الإمكانيات العالية أن يحققوا أو يحفزوا التأثير الواقعي بالرغم من العوائق الكبيرة في النظام
- يسمح التمويل غير المحدود المتعدد السنوات للمنظمات بأن تستثمر في القدرات الحيوية من أجل دفع الابتكار وتغيير الأنظمة
- يمكن الاستثمار في دعم الحملات ذات رأس المال المحدد من تجميع مبالغ رأسمال أكبر وجذب مجموعة متنوعة من الممولين.

٢ تدرج

- يجمع الدور الفريد للمستشار بين بناء علاقات طويلة الأجل تتمتع بالثقة مع الالتزام المادي بتحقيق الهدف.
- يمكن التعرف على نمط قوي وأدوات نيو بروفيت من مساعدة القادة على اجتياز تعقيدات التدرج وتغيير النظام بفعالية
- توفر حرية الوصول إلى دعم القدرة من خلال مجموعة ديلويت وشركة بين كابيتال Bain Capital توفر الموارد التي ما كان يستطيع أن يصل إليها المتعهدون
- يدعم الأشخاص النافذين في الشبكة جمع التبرعات للمنظمات ونمو المجلس والجهود التي تزيد الوضوح

٣ اجمع وحفز

- توحد الاجتماعات بين القطاعات العمال المتنوعين عبر أنظمة بيئية بعينها ومجال التأثير الاجتماعي الكبير من أجل تسريع التعلم وبناء العلاقات وتطوير جداول العمل التي على مستوى الميدان
- إن الارتباط بالشبكة يدعم التعلم والابتكار، ويبني الرؤية المشتركة ويدعم مبادرات وحملات التأثير الموازي
- يساعد دور السياسة الجهود الجماعية على تحسين طول السياسة التي تحفز التأثير والتدرج داخل وعبر جوانب القضية.
- إن مهارة الاتصالات تدعم الجهود الرامية لتغيير التوجهات والسلوك داخل مجال ما أو توجهات وسلوك جمهور عام.

١. اختر وموّل: معايير الاستثمار لدى نيو بروفيت

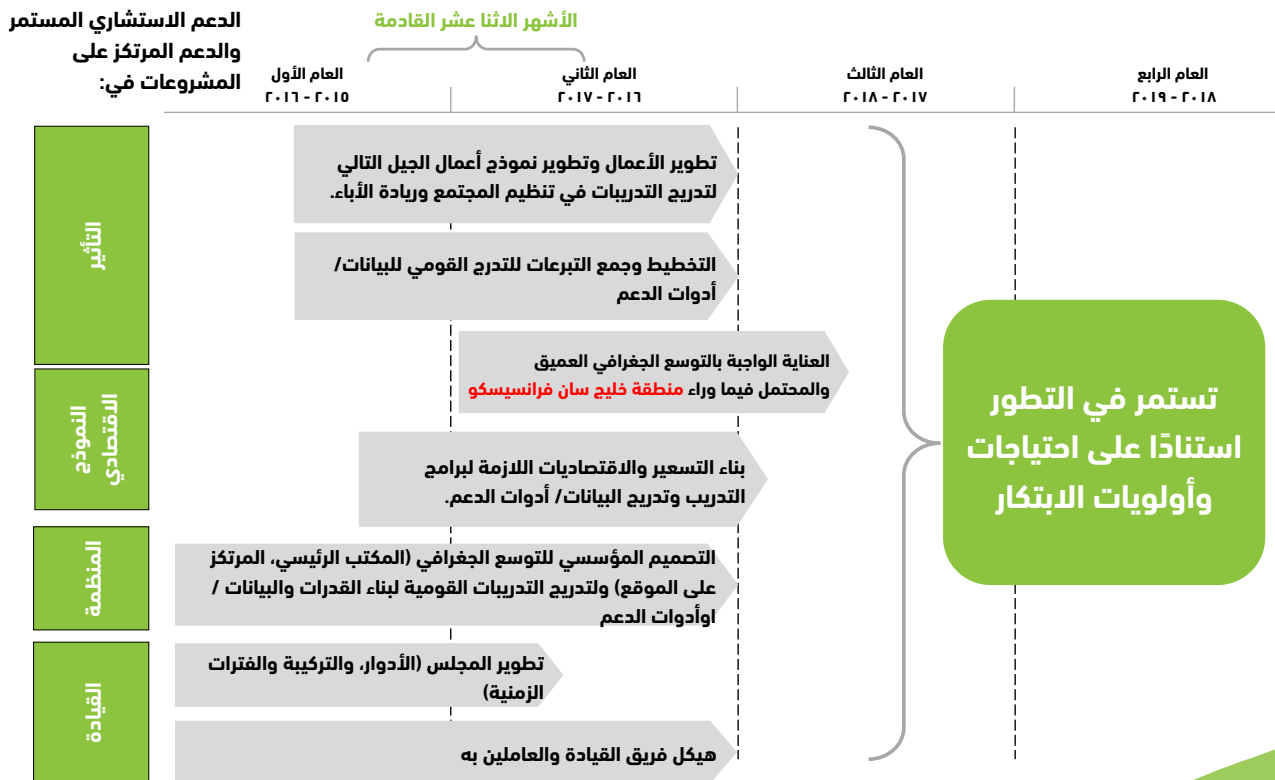


2. قدم المشورة وتدرج لتمكين استثماراتنا من إطلاق إمكاناتها للتأثير

- منح غير محدودة ولعدة سنوات على مدار أربعة سنوات؛ إمكانية تقديم منحة ثانية من أجل الحاصلين على المنح من ذوي الإمكانيات العالية.
- تخصيص الوقت من جانب شريك جديد لنيو بروفيت من أجل خلق فهم عميق لفرص وتحديات منظمة ما، وبناء علاقة استشارية راسخة وموثوق بها مع فريق القيادة، والالتزام معهم برحلة طويلة الأجل من الدعم
- تطوير تشخيصي للنمو من أجل تحديد حملة دعم لمنظمة تغطي: (١) القيادة (٢) نموذج التأثير (٣) النموذج الاقتصادي (٤) تصميم المنظمة
- الاستفادة من ذلك الفهم العميق والنمو التشخيصي في إرسال المتخصصين في فريق عمل نيو بروفيت وأدواتنا ومواردنا التي تم تأسيسها على مدار ١٥ عام من تقديم المشورة للمنظمات المتدرجة غير الربحية وشبكة علاقاتنا
- نشر فرق استشارية مجانية من شركة ديلويت من أجل تقديم الخبرة التحليلية وتخطيط النمو المبني على سنوات من الخبرة وتمييز الأنماط في ملفات المنظمات
- إرسال منظمة أمريكا فوروارد America Forward (أحد أقسام نيو بروفيت) من أجل مساعدة المنظمات على تطوير إستراتيجية سياسة الاستشارات، والالتحاق بالقوى مع ائتلافات من المنظمات غير الربحية الأخرى والشركاء من ذوي الأفكار المماثلة.



مثال لحملة دعم للمعاملة:



3. الانعقاد والتحفيز : بناء شبكات قوية للتعلم والعمل

- ثمة قوة في خلق ورعاية شبكات من الممارسين للتعلم والعمل على ألا يكونوا "جمهوراً سلبياً" بل بالأحرى "مشاركين متحمسين" يشاركون معنا للتعاون في خلق جدول أعمال مشترك، ويشاركون في تنفيذ الأجزاء الرئيسية من خلق القيمة، ويكون لديهم المساحة للمشاركة والدعم والتعلم من بعضهم البعض. ويتطلب القيام بهذا العمل تخطيط حذر وكبير ومقصود
- عندما يجتمع النظام البيئي الصحيح من الممارسين المتنوعين مع البنية والإرشاد المناسبين، فيمكنهم أن يخلقوا معاً قيمة كبيرة عن طريق:
- (أ) المشاركة والدعم لمساعدة المنظمات على التعامل مع العقبات من أجل تحسين تأثيرها وتوسعتها.
- مشاركة الاستشارات والدروس حول التحديات الفردية والمشاركة
- مشاركة الأدوات والتدريبات والمساعدة الفنية
- الشراكات والمشروعات المشتركة والاستعانة بمصادر خارجية
- (ب) المساعدة في خلق الابتكارات واختبارها وصلها وتدريبها
- (ت) العمل المشترك لدعم انتشار الممارسات القوية في الجغرافيات الجديدة. بما في ذلك التعاون المحتمل لدخول الجغرافيات الجديدة معاً
- (ث) تطوير الدعم الذي يقلص العوائق أمام الآخرين لتبني دروس من الشبكة وتدريبها بسرعة
- (ج) ربط مقاييس مشتركة لإدارة ونجاح الأداء. ومن ثمّ فإنّ هذا يمكن أن يخلق لغة وفهم مشتركين عبر الممارسين والممولين الخ لتحفيز التحسن المستمر وجذب المزيد من الموارد إلى القطاع
- (ح) التحدث بنبرة موحدة للإبلاغ عن التغييرات واسعة الانتشار في الاتجاهات والسلوكيات والتأثير فيها من خلال تغيير السياسة أو حملات التواصل.

هدف صندوق التعلم المبكر: ضمان أن يحظى جميع الأطفال ببداية في السنوات الأولى من حياتهم مما يضعهم على مسار لتحقيق إمكاناتهم الهائلة

الاستراتيجية الثانية

نشر الحلول المبتكرة وإزالة الفجوة بين البحث والممارسة عن طريق الاستثمار في المنظمات التي لديها القدرة على التأثير على الأطفال والعائلات في كل أرجاء الأمة، وكذلك تنشئة الجيل التالي من القادة أصحاب المبادرات في ميدان التعلم المبكر

الأنشطة الرئيسية

- الاستثمار في أصحاب المبادرات والمنظمات عبر مجال التركيز الثلاثة (لصندوق: ١) الارتباط الأسري (٢) مرحلة تعليم عالية الجودة لما قبل المدرسة وقبل الحضانة (٣) التكنولوجيا في التعلم المبكر
- جمع مجتمع عبر القطاع من الممارسين والباحثين والقادة السياسيين والممولين من أجل تسريع تعلمنا وحل المشكلات ونشر الأفكار الرائعة

العرض

الطلب

الاستثمارات حتى تاريخه

- منظمة اسيليرو ليرننج
Acelero Learning
- منظمة افانس
AVANCE
- منظمة اول اور كن All
Our Kin (New Profit
Accelerator Organi-
zation)

الاستراتيجية الأولى

تشجيع التملك المحلي للتغيير، وتوضيح الظروف اللازمة على أرض الواقع لتوفير تعلم مبكر عالي الجودة، عن طريق استخدام إطار "المشكلات القومية والحلول المحلية والتأثير القومي"

الأنشطة الرئيسية

- إطلاق مجموعات الابتكار الإقليمية التي سوف:
- تجمع القادة المحليين للقطاعات وأصحاب المبادرات الاجتماعية من أجل تحديد الاحتياجات الرئيسية للمجتمع ونقاط قوته
- تختبر الأفكار والأنماط الجديدة
- تعمل بشكل جوهري كأمثلة للتغير المتمركز حول المجتمع في سبيل الأمة
- تطوير المنابر السياسية وتأييدها على المستويات المحلية / الحكومية / القومية من أجل جلب نتائج صندوق التعلم المبكر ومعرفة المجتمع بها للضغط على الأجندات السياسية والأجندات العامة في سبيل التعلم المبكر

هدف صندوق مدارس رياماين: زيادة عدد المدارس ذات الأداء المرتفع على نحو سريع وكبير والتي تخدم الطلاب ذوي الدخل المنخفض (المدارس التجريبية ومدارس المقاطعة)

الاستراتيجية الثانية

تنمية العرض من المدارس ذات الجودة المرتفعة لتلبية هذه الحاجة الموجبة للعمل عن طريق دعم المشغلين لكي يتوسعوا ولكي يترجموا أقوى ممارساتهم إلى موارد تمكن المدارس الأخرى من النمو بجودة

الأنشطة الرئيسية

- الاستثمار في المنظمات التي تدرج النماذج المدرسية العظيمة ومشاركة الابتكارات
- تطوير شبكة ممارسين من المدارس العامة التجريبية والمنظمات غير الهادفة للربح ذات الأداء المرتفع من أجل تطوير مجموعة مهارات مشتركة في أخذ أقوى مواردهم وجعلها متاحة على نطاق واسع من خلال المنصات الرقمية وذلك في سبيل تبني سهل من جانب مجتمع التعليم القومي

العرض

الطلب

الاستثمارات حتى تاريخه

- المدارس العامة المبدعة
- تعليم الرياضيات
- معلمون في سبيل التفوق Educators 4 Excellence
- المدن التعليمية

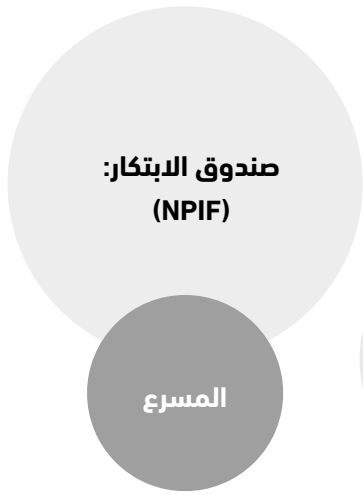
الاستراتيجية الأولى

تحويل الطلب الكامن إلى طلب موجب لإقامة المزيد من المدارس ذات الجودة المرتفعة عن طريق دعم المنظمات والجهود المشيدة للقدرة من أجل تطوير "سجل إنجازات واقعي" حول كيفية إحداث التغييرات في السياسات التي تمكن المدارس ذات الجودة المرتفعة من النمو

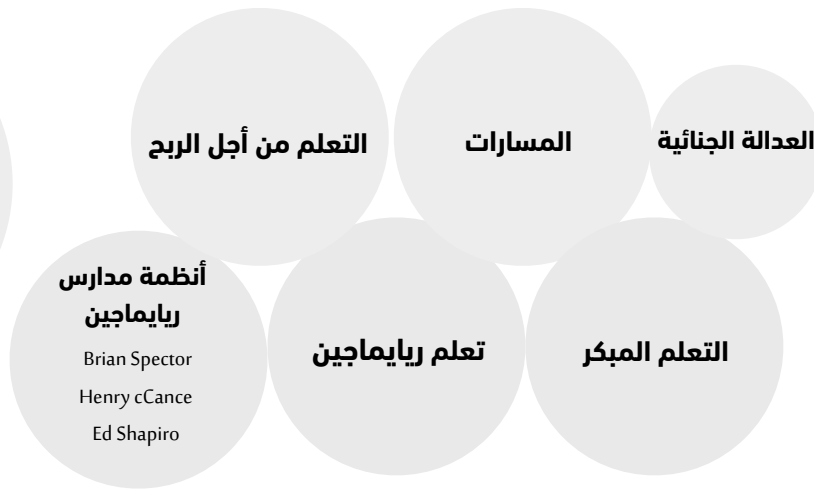
الأنشطة الرئيسية

- الاستثمار في المنظمات التي تبني نقاط التجارب المحلية والقدرة القومية في تعليم الوالدين وتمكين الوالدين والمعلمين والنشاط السياسي
- تطوير شبكة ممارسين في تمكين الوالدين من أجل بناء مساهمات نشطة، ودخول الأسواق الجديدة معاً، وتضخيم عملية نقل نماذجهم في التأثير إلى المزيد من المنظمات المحلية في المزيد من الجغرافيات السياسية والأجندات العامة في سبيل التعلم المبكر

الصندوق الرئيسي



صناديق التركيز



القيادة الميدانية



ملف الخدمات



المنتدى السادس لتطوير
القطاع غير الربحي
6th Non-profit Sector Development Forum