

تقرير عن وضع منظمات الشباب غير
الحكومية، وجماعات الشباب غير الرسمية،
والجهات المانحة المهتمة بالشباب



برنامج بناء القدرات
والشراكة

3

3

êèè /

:

Ô
ÔÔ Ø
ÔÔÔÔ
Ô

pgirardier@worldbank.org :

ihuwe@worldbank.org:

: Ø

nelkoesny@worldbank.org : Ø

: ÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔÔ

Û

í			
î			
ǒ			
ñ		:Û	
ñ			.I
ñ			é. I
ñ			ê .I
éè			.II
éê			.III
éë			.IV
éë		Û	é. IV
éë		Û	Û ê. IV
éë	Û		ë. IV
éì		Û	ì. IV
éì			í. IV
éì		Û	.V
éì			é. V
éì		Û	ê. V
éì		Û	.VI
éì			é .VI
éì		,	é. é. VI
éï			é. é. é. VI
éǒ			ê. é. é. VI
éǒ			ë. é. é. VI
éñ			ê. é. VI
êè			ë. é. VI
êé	Û		ì. é. VI
êê			í. é. VI

êì	î . é. VI
êí	Û ï . é. VI
êî	Û ð . é. VI
êï	ê. VI
êð	
êñ	
êñ	
êé	

○○○○○○○○

○○○○○○○○

	YO
	YL
	YS
	Youth NGOs
	WB
	YAPD
	EVC
	IT
	MSS
	PS
	CSR

êèèi

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

%î è

Ù

Ù

Ù

1

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

:

٥٥٥٥٥٥ (i)

٥٥٥٥٥٥ (ii)

٥٥٥٥٥٥

٥٥٥٥٥٥ (iii)

٥٥٥٥٥٥ (iv)

٥٥٥٥٥٥

() "

٥٥٥٥٥٥

٥٥٥٥٥٥

^١ مزج الاستبيانان بين كل من الأسئلة المفتوحة والمغلقة. وأتاح ذلك حدوث تركيز وتبادل في الاتصال بين الباحث وبين المنظمة أو جماعة الشباب أو المانح
^٢ يرجى الرجوع إلى الملحق الخاص بأسماء كل المحافظات التي زارها الباحثون

٣. %i è ëí Û

٤.

Û Û

:

() _____ .

1 Û) _____ .
(.

(Û / Û) _____ .

.Û

:

: Û .

.١

.٢

.٣

.Û

○○○○○○○ .II

Û

i

1

:

Û

■

■

٤ يرجى الرجوع إلى الملحق الخاص باستمارة منظمات الشباب غير الحكومية واستمارة جماعات الشباب.

Ù

Ù

Ù

ÔÔÔÔÔ

ÔÔÔÔÔÔÔÔÔ

ÔÔÔÔÔ

.III

(î è)

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

:

)

Ù

Ù

(

()

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

:

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù
ÔÔÔÔÔÔÔÔ ÔÔÔÔÔÔÔÔ .IV

Ù

Ù
Ù é. IV
Ù

Ù
Ù

" "

Ù

Ù Ù é. IV
Ù

Ù
Ù
Ù
Ù
Ù

Ù Ù

Ù é. IV

Ù

1

Ù Ù

Ù Ù " "

○○○○○○○○○○

○○○○○○

è,è,è.VI

Ù

Ù

.éññí

Ù

Ù

Ù

Ù

.(%êí)

Ù

Ù

(

)

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

éé

Ù

○○○○○○○○○○

(

)

Ù

Ù

Ù

ôôôôô ôôôô ôôôôôôô ôôô é .è,è. **VI**

ù

ù ù

ù
ù
ù

ù

ù

ôôôôôôôôôôôôôô

■

ù

ù

ù

ôôôôô ôôôôôôô ôôôôô ôôôôôôôôôôôôôô ê .è,è. **VI**

ù

ù ù

ù

ù ù

îë

éêé

Ù

Ù

Ù Ù

Ù

ôôô

ôôôô

ôôô

ôôôô

ë. é. **VI**

Ù

Ù

ééé

íí

.()

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

õõõõõõ

Û

Û

ôô

øøøøøø

ôôôô

ôôô

ì.é. VI

()

êí êè

éí èè

" "

^{fn}

éí èè èèè

Û

Û

Û

ððíí

Û

Û

Û

1

Û

1

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

ÕÕÕÕÕÕ

Ù

▪

Ù

▪

Ù

Ù

Ù

▪

Ù

▪

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

▪

Ù

ÔÔÔÔÔ

í. é. VI

Ù

Ù

....

Ù

Ù

)

Ù

(

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù ÷ Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù Ù

Ù

Ù .

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

ÖÖÖÖÖÖÖÖ

Ù

Ù

Ù

Ù .

ôô ôôô ôô î.é. VI

ôôôôô ôôôôô é. î. é. VI

Û , () , Û Û , ()

Û

Û Û

Û

1

Û

Û

ôôôôô

Û , Û ■ Û

Û

Û

Û Û ■

○○○ ○○○ ○○ ○○○○ ê. î. é. VI

Û

:

. . .

-
-
-
-
-

Û

Û

Û Û
Û

ÕÕÕÕ

Û

Û

■
■

Û

Û

○○○ ○○○ ○○○ ○○○ ○○○○ ï. é. VI

Û

Û

Û

Û

Û

Û

Û

Û

Ù

Ù

ÕÕÕÕÕÕ

■

Ù

Ù

■

Ù

Ù

ÔÔÔ

ÔÔÔÔ

Ø đ. é. **VI**

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

Ù

" " " "

ÕÕÕÕÕÕ

■

ù ìì ù ìì

ù ù

(é) :

ù (é) 1

ù ù

ù ù ù ù ù ù

○○○○○○

ù ù ■ ■ ■ ù

Ù Ù

ên

1

Ù

Ù

()

00000 000000 00000

(i

(ii

(iii

(iv

(%è,i

(v

(vi

(vii

(viii

%éi

(ix

(x

Ù

%í è Ù

(xi

Ù

(xii

(xiii

íí)

(xiv

.(

éêê

(xv

(xvi

(xvii

(xviii

(xix

(xx

éé

(xxi

Û

(xxii

(xxiii

(xxiv

(xxv

Û

(xxvi

(xxvii

(xxviii

Û (xxix

(xxx

Û (xxxi

ôôôôô

ôôôôôôô

Û

Û

(i

Û

Û

معلومات التعريف والاتصال الخاصة بالمنظمة			
اسم المنظمة/الجمعية:			
العنوان:			
اسم رئيس المنظمة:			
اسم المدير التنفيذي:			
اسم مسؤول الاتصال:			
منصب مسؤول الاتصال:			
الهاتف:		الفاكس:	
موقع الويب:		البريد الإلكتروني:	
الموقع الجغرافي:			
<input type="checkbox"/> دولية	<input type="checkbox"/> إقليمية	<input type="checkbox"/> وطنية	<input type="checkbox"/> محلية
أين تقع مكاتب المنظمة الأخرى (إن وجدت)؟			
من هم المؤسسون الأصليون للمنظمة؟			
ما هي أسباب تأسيس المنظمة؟			
نظام الإدارة في المنظمة			
إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة		عدد الذكور في المجلس	
هل يقل سن بعض أعضاء المجلس عن 35 عاماً؟		عدد الإناث في المجلس	
إذا كانت الإجابة بنعم، كم عددهم؟		<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	
هل الرئيس أو أحد الأعضاء التنفيذيين أقل من 35 عاماً؟		<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	
إذا كانت الإجابة بلا، هل حدث في تاريخ المنظمة أن رأسها شخص يقل سنه عن 35 عاماً؟		<input type="checkbox"/> نعم (كم مرة) <input type="checkbox"/> لا	
إجمالي عدد موظفي المنظمة			
هل يقل سن أحد من الموظفين عن 35 عاماً؟			
إذا كانت الإجابة بنعم، كم عددهم؟			
إجمالي عدد أعضاء الجمعية العامة			
عدد الشباب في الجمعية العامة			
ما هي الإدارات الحالية في المنظمة؟			
البرامج الحالية			
ما هي أنواع البرامج الحالية؟ (يمكن اختيار أكثر من نوع)			
<input type="checkbox"/> برامج بناء القدرات	<input type="checkbox"/> برامج التوعية	<input type="checkbox"/> برامج صحية	<input type="checkbox"/> برامج تعليمية
<input type="checkbox"/> برامج بيئية	<input type="checkbox"/> برامج الائتمان الصغير والمتناهي الصغر	<input type="checkbox"/> بحوث ودراسات	<input type="checkbox"/> أخرى
هل يشارك شباب تقل أعمارهم عن 35 عاماً في تخطيط هذه البرامج؟		<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	
إذا كانت الإجابة بنعم، ما هو نوع البرامج التي يشاركون فيها؟ ولماذا هذه البرامج تحديداً؟			
المنهجية والنهج الحالية			
ما هي المنهجية التي تعتمد عليها المنظمة؟			
هل منظمتك حريصة على اعتماد منهجيات جديدة؟		<input type="checkbox"/> نعم <input type="checkbox"/> لا	
إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي هذه المنهجيات؟			
الخطة الاستراتيجية			

هل لدى منطمتك خطة استراتيجية؟			
إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي مدة الخطة؟			
من يشارك في وضعها؟			
<input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم	هل يشارك شباب في إعداد الخطة الاستراتيجية؟	
ما هي رؤية المنظمة؟			
ما هي الأهداف الاستراتيجية للمنظمة؟			
ما هي الجماعات المستهدفة حالياً للمنظمة؟ (يمكن اختيار أكثر من جماعة)			
<input type="checkbox"/> الشباب	<input type="checkbox"/> الأطفال	<input type="checkbox"/> النساء	
<input type="checkbox"/> كبار السن	<input type="checkbox"/> ذوو الاحتياجات الخاصة	<input type="checkbox"/> أخرى	
هل حرص المنظمة على تعديل خطة العمل؟			
<input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم	هل حرص المنظمة على العمل مع جماعات مستهدفة أخرى في المستقبل؟	
<input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم	إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي هذه الجماعات المستهدفة؟	
الشركاء ومصادر التمويل			
هل لدى منطمتك علاقة شراكة مع منظمات أخرى؟			
<input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> نعم	إذا كانت الإجابة بنعم، من هم هؤلاء الشركاء؟	
ما هي طبيعة الشراكة مع الآخرين؟ (يمكن اختيار أكثر من شراكة)			
<input type="checkbox"/> تقديم وتنفيذ بعض الأنشطة	<input type="checkbox"/> التمويل	<input type="checkbox"/> التقييم	
<input type="checkbox"/> المساعدة الفنية			
ما هي مصادر التمويل الحالية؟ (يمكن اختيار أكثر من مصدر)			
<input type="checkbox"/> هيئات حكومية	<input type="checkbox"/> منظمات غير حكومية	<input type="checkbox"/> القطاع الخاص	<input type="checkbox"/> منظمات دولية
<input type="checkbox"/> أفراد دوليون	<input type="checkbox"/> أفراد محليون	<input type="checkbox"/> رسوم العضوية	<input type="checkbox"/> أخرى
ما هي الهيئات التمويلية السابقة؟			
هل للمنظمة عضوية في إحدى الشبكات أو الاتحادات الدولية؟			
ما هي أسماء تلك الشبكات وما هي مدة العضوية؟			
موارد المنظمة			
الموارد البشرية: ما هي مهارات وخبرات العاملين وهل يمكن نقلها إلى آخرين؟			
الموارد المادية:			
<input type="checkbox"/> قاعات التدريب	<input type="checkbox"/> معامل الكمبيوتر	<input type="checkbox"/> مكتبة	<input type="checkbox"/> معدات
<input type="checkbox"/> موارد أخرى:			
فرص التطوع			
هل تعتمد منطمتك على المتطوعين في تنفيذ بعض الأنشطة؟			
<input type="checkbox"/> نعم	<input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> أحيانا	
إذا كانت الإجابة بنعم، ما هي أنواع الأنشطة التي يقوم بها المتطوعون؟			
إجمالي عدد المتطوعين النشطاء الذين يشاركون في الأنشطة:			
عدد الذكور		عدد الإناث	
الفئة العمرية			
<input type="checkbox"/> أقل من 15 عاما	<input type="checkbox"/> بين 15 و25 عاما	<input type="checkbox"/> بين 25 و35 عاما	<input type="checkbox"/> أكثر من 35 عاما

كيف تقوم المنظمة بتحفيز المتطوعين وتقدير ما يقومون به من أنشطة؟		
<input type="checkbox"/> خطاب شكر وتقدير	<input type="checkbox"/> هدايا	<input type="checkbox"/> شهادة تقدير
<input type="checkbox"/> المشاركة في حلقات التدريب التي تقوم المنظمة بترتيبها	<input type="checkbox"/> المتابعة والمساندة الفنية	<input type="checkbox"/> المكافآت المالية
<input type="checkbox"/> أخرى:		
هل المتطوعون ملتزمون بما يقومون به مع المنظمة؟		
<input type="checkbox"/> نعم	<input type="checkbox"/> لا	<input type="checkbox"/> أحياناً
احتياجات المنظمة		
ما هي الاحتياجات المستقبلية للمنظمة؟		
المساندة الفنية في المجالات التالية:		
<input type="checkbox"/> التخطيط الإستراتيجي	<input type="checkbox"/> إدارة وتنفيذ المشروعات	<input type="checkbox"/> كتابة تقارير فنية عما تم إنجازه من أعمال
<input type="checkbox"/> كتابة العروض	<input type="checkbox"/> الرصد والتقييم	<input type="checkbox"/> الوحدة المالية
<input type="checkbox"/> التعامل مع جهات تمويل أخرى	<input type="checkbox"/> اعتماد مناهج جديدة	<input type="checkbox"/> إدارة شؤون المتطوعين
<input type="checkbox"/> احتياجات أخرى:		
الاحتياجات المادية:		
<input type="checkbox"/> المستلزمات والمواد الفنية	<input type="checkbox"/> الأثاث المكتبي	<input type="checkbox"/> المعدات
<input type="checkbox"/> احتياجات أخرى:		

◦ ù ◦ . ٤

.....

◦ ù . ٥

.....

◦ ◦ ù ù . ٦

.....

◦ ù ◦ ù . ٧

.....

.....

◦ . ٨

.....

.....

.....

◦ () ù ù . ٩

.....

.....

) ◦ / / ù . ١٠

◦

.....

.....

◦ ù / ù . ١١

.....

.....

ù . ١٢

◦◦◦◦ ◦◦◦◦ ◦◦◦◦

- : ■
- : ■
- : ■
- : ■
- : ■

	Û Û
	Û

○○○○○ ○○○○○
○○○○ ○○ ○○○ ○○○

○○○○○

.1
.2

○○○

.1

.1
.2

.1
.2

.1

Ù .1
.2

.1
.2

.1
.2

Ù Ù .1
.2

.1
.2

.1
.2

.1
.2

Û

.1
.2
.3

Û

.1
.2

.1
.2

.1
.2

.1
.2

.1
.2

.1
.2

Ù .1
.2

.1
.2

Ø
.1
.2

.1
Ù .2

.1
.2

تم تنفيذ هذا العمل البحثي بدعم من برنامج " الشراكة من أجل بناء القدرات وتبادل المعلومات للجمعيات الأهلية الشبابية". بدعم مادي مقدم من الهيئة التنفيذية لوزارة التعاون الاقتصادي والتنمية الألماني "جى تى زد" قام البنك الدولي بإنشاء صندوق لدعم أنشطة بناء القدرات للجمعيات الشبابية في دول متعددة. ومن الجدير بالذكر أن جميع هذه الأنشطة ارتكزت على بحث مبدأى قدم تحليلاً لاحتياجات جمعيات الشباب تبعته ورش عمل لدعم بناء القدرات.

الأهداف الرئيسية للبرنامج:

- دعم المشاركة الشبابية عن طريق بناء القدرات القيادية والمؤسسية للجمعيات الأهلية المعنية بالشباب.
- دعم وتقوية الروابط التكاملية بين الجمعيات العاملة في مجال الشباب.
- دعم قدرة الجمعيات الشبابية على الحوار البناء مع حكوماتهم أو شركائهم من المنظمات التنموية الدولية أو متعددة الجنسيات.
- تشجيع النقاش وتبادل الخبرات بين جمعيات الشباب والهيئات الدولية المانحة بالإضافة إلى العاملين بالبنك الدولي من أجل الوصول إلى أفكار خلاقية للنهوض بالعمل التنموي.
- إبراز الأنشطة الممولة عن طريق الصندوق وتأكيد الاستمرارية والتأثير الذي يطمح البرنامج إلى تحقيقه إنطلاقاً من الأنشطة الحالية على المستوى المحلي، وذلك مع الأخذ في الاعتبار المشاكل المختلفة للشباب والوضع الحالي للمنظمات الشبابية العاملة في كل دولة. علماً بأن جميع الأنشطة قد تم تصميمها خصيصاً لتناسب مع كل دولة على حدة وذلك في إطار من التعاون مع الشركاء المحليين.